

FICHA CURRICULAR

RAMIREZ RIVERA LUIS FERNANDO

CARGO ACTUAL

Empresa / Institución	Cargo
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL	COORDINADOR DE COMPETITIVIDAD

TRAYECTORIA LABORAL

Cargo	Empresa / Institución	Fecha Inicio	Fecha Fin
ENCARGADO DE LA COORDINACIÓN	IMSS/OOAD/Coordinación de Competitividad	SEP-2025	JUN-2026

Experiencia

- Coordinar la implementación, seguimiento y evaluación de Modelo Institucional par ala Competitividad (MC) en 35 unidades médicas, sociales y administrativas del OOAD Sonora.
- Supervisar el cumplimiento del programa anual de asesoría y acompañamiento, integrando los planes de mejora derivados de las evaluaciones internas y externas.
- Impulsar la participación de las unidades implementadoras en el premio IMSS a la Competitividad y otros certámenes orientados a la mejora institucional.
- Fortalecer la cultura ética, control interno, gestión de riesgos y transparencia, promoviendo prácticas de integridad y prevención de conflictos de interés.
- Desarrollar acciones de capacitación, formación y actualización del personal de la Coordinación y de las unidades implementadoras en temas de competitividad, integridad institucional y transparencia.

RESPONSABLE DE PROYECTOS E4	IMSS/Coordinación de Competitividad del OOAD Sonora	OCT-2021	AGO-2025
-----------------------------	---	----------	----------

Experiencia

- Realizar asesoría técnica en la implementación, seguimiento y evaluación del Modelo de Competitividad en unidades del OOAD Sonora, asegurando el cumplimiento del Plan Integral de Implementación y Programas Operativos.
- Impulso en la participación y asesoría en el Premio IMSS a la Competitividad y otros Certámenes.
- Ejecución de actividades de fortalecimiento de cultura ética, control interno, gestión de riesgos y transparencia.
- Brindar capacitación en temas de Competitividad, Integridad y Transparencia dirigido a personal directivo, operativo y evaluadores internos.

ANALISTA E2	IMSS/OOAD Sonora/Coordinación de Competitividad	MAR-2017	SEP-2021
-------------	---	----------	----------

Experiencia

- Asesoría técnica para incrementar el nivel de madurez de las unidades asesoradas en la implementación o mantenimiento del Modelo Institucional para la Competitividad (MC).
- Impulsar la formación en calidad del personal operativo y directivo.
- Fortalecer el clima y la cultura organizacional mediante las prácticas de transformación del clima y cultura organizacional (PTCCO).
- Mejorar la satisfacción del usuario a través del Programa de Mejora de la Satisfacción del Usuario (PROMESA).

INFORMACIÓN ACADÉMICA

Institución Educativa	Carrera Genérica / Grado o Nivel de Estudios	Periodo Inicio	Perido Fin
UNIVERSIDAD TEC MILENIO	Maestría en Administración de Negocios Área Mercadotecnia. Título.	2006	2008
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA	Licenciatura en Economía y Finanzas. Título. Céd. 5304106	2001	2005

HABILIDADES

- Coordinar programas de asesoría evaluación y mejora institucional.
- Diseñar e implementar planes de mejora basados en evidencias e indicadores.
- Analizar resultados e indicadores de gestión para la toma de decisiones.
- Capacitar y orientar al personal de la coordinación y unidades implementadoras en temas de calidad integridad y competitividad.
- Aplicar herramientas de mejora continua.
- Supervisar recursos humanos materiales y financieros con enfoque a resultados.
- Liderar equipos de trabajo orientadosa la innovación y la mejora del servicio.
- Promover la participación institucional en programas de competitividad y buenas prácticas.

COMPETENCIAS

1. Proceso Administrativo	☐	6. Iniciativa	☐
2. Toma de Desiciones	☐	7. Inovación	☐
3. Negociación	☐	8. Orientación al Logro	☐
4. Liderazgo	☐	9. Habilidades de Supervisión	☐
5. Trabajo en Equipo	☐	10. Gestión del Estrés	☐

Nombre y firma

"Declaro bajo protesta de decir verdad que la información proporcionada es veraz y que en caso de existir falsedad en ella, tengo pleno conocimiento de las sanciones aplicables por la responsabilidad administrativa en la que incurren los servidores públicos, así como de las penas que correspondan a los delitos que, en su caso, cometan quienes se conduzcan con falsedad, por lo que asumo la total responsabilidad que derive de cualquier declaración en falso que plasme en el presente formato de información curricular, en términos de lo previsto en el artículo 8 fracción XXIV de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas, en relación al diverso 250 del Código Penal Federal."