



CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos	1/2022	
	VERSIÓN: 29A	HOJA: 8.279
	FECHA DE ELABORACIÓN	
	20/04/2022	

TIPO DE CONTRATACIÓN: ESTATUTO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO						
NOMBRE DEL PUESTO				GRUPO	GRADO	
COORDINADOR(A) DE PROGRAMAS DE ENFERMERÍA NIVEL CENTRAL				Q	A1	
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
COORD PROGS ENFERM NIVEL CENTRAL E0	37110180	CENTRAL	UMAE	OOAD	SUBDELEG	OPERAT
		X				
FUNCIONES						
<p>DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, CONSIDERANDO LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA.</p> <p>DEFINIR, COORDINAR, ASESORAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE NORMAS Y PROGRAMAS INSTITUCIONALES A NIVEL NACIONAL PARA LA ORGANIZACIÓN Y OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE.</p> <p>DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE DOTACIÓN DE PERSONAL DE ENFERMERÍA RELACIONADAS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.</p> <p>DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE INSUMOS TERAPÉUTICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA EVALUAR Y MONITOREAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN TÉRMINOS DE CALIDAD, EFICACIA, EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD.</p> <p>PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN, EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE RECURSOS FÍSICOS Y MATERIALES DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN.</p> <p>PARTICIPAR EN EL DESARROLLO, ACTUALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>ELABORAR Y PROPONER ESTUDIOS DE COSTO BENEFICIO, COSTO EFICIENCIA Y COSTO EFECTIVIDAD, RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DEFINIR POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO DE LA COMPETENCIA DE LA RAMA DE ENFERMERÍA.</p> <p>EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DIRECTIVO DE ENFERMERÍA.</p> <p>DESARROLLAR, PROPONER, COORDINAR Y EVALUAR LA INCORPORACIÓN DE INNOVACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS QUE PERMITAN ELEVAR LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>PROMOVER, DESARROLLAR Y PARTICIPACIÓN EN ESTUDIOS DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA EPIDEMIOLÓGICA Y EN SISTEMAS DE SALUD QUE PERMITAN ELEVAR LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>ASESORAR EN ASPECTOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS SOBRE CASOS ESPECÍFICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, PLANTEADOS POR LAS DIFERENTES ÁREAS Y NIVELES DE LA ESTRUCTURA INSTITUCIONAL.</p> <p>DISEÑAR, PROMOVER, COORDINAR Y EVALUAR ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA.</p> <p>COORDINAR, ASESORAR Y EVALUAR LA ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA A NIVEL NACIONAL, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE.</p> <p>INTEGRAR EL DIAGNÓSTICO DE SALUD Y SITUACIONAL RELACIONADO CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA A NIVEL NACIONAL, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE CADA COORDINACIÓN.</p> <p>DESARROLLAR, COORDINAR Y EVALUAR PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE MEJOREN LA ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE.</p> <p>ANALIZAR, DETERMINAR Y VALIDAR LOS REQUERIMIENTOS DE PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UNIDADES MÉDICAS EN OPERACIÓN Y DE NUEVA CREACIÓN.</p>						

CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos	1/2022	
	VERSIÓN: 29A	HOJA: 8.279
	FECHA DE ELABORACIÓN	
	20/04/2022	

TIPO DE CONTRATACIÓN: ESTATUTO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO						
NOMBRE DEL PUESTO				GRUPO	GRADO	
COORDINADOR(A) DE PROGRAMAS DE ENFERMERÍA NIVEL CENTRAL				Q	A1	
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
COORD PROGS ENFERM NIVEL CENTRAL E0	37110180	CENTRAL	UMAE	OOAD	SUBDELEG	OPERAT
		X				

FUNCIONES

PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIOS TÉCNICOS DE NECESIDADES DE REQUERIMIENTOS DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA A NIVEL NACIONAL.

PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO RELACIONADO CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

EVALUAR A NIVEL DELEGACIONAL LA EFICIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE.

PARTICIPAR EN LA ACTUALIZACIÓN Y ELABORACIÓN DE DESCRIPCIONES DE PUESTOS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA.

ANALIZAR Y DEFINIR ESTRATEGIAS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS ESPECÍFICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA A NIVEL NACIONAL Y REALIZAR LA GESTORÍA NECESARIA.

COORDINAR Y EVALUAR EL EJERCICIO PRESUPUESTAL RELACIONADO CON EL DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS ENCAMINADOS A MEJORAR LA CALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

INFORMAR A LAS AUTORIDADES CORRESPONDIENTES EL GRADO DE AVANCE Y LOS RESULTADOS DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, PROGRAMAS Y PROYECTOS RELACIONADOS CON LA RAMA DE ENFERMERÍA.

REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

REQUISITOS	
DIRECCIÓN DE PRESTACIONES MÉDICAS	
ESCOLARIDAD	EXPERIENCIA
TÍTULO Y CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIADA (O) EN ENFERMERÍA O LICENCIADA (O) EN ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA Y DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSTÉCNICO O POSTBÁSICO O TÍTULO Y CÉDULA DE ESPECIALIDAD EN ÁREAS MÉDICO O QUIRÚRGICAS A FINES A ENFERMERÍA CON DURACIÓN MÍNIMA DE 10 MESES Y DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSTECNICO O POSBASICO O TITULO Y CEDULA DE ESPECIALIDAD O MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN O GESTIÓN Y EDUCACIÓN O DOCENCIA EN ÁREAS A FINES A ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE 10 MESES.	UN AÑO COMO COORDINADORA DE PROGRAMAS DE ENFERMERÍA NIVEL CENTRAL O PUESTO HOMÓLOGO EN INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD O SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL O DOS AÑOS COMO COORDINADORA DELEGACIONAL DE ENFERMERÍA EN SALUD PÚBLICA O EN ATENCIÓN MÉDICA O ENFERMERA SUPERVISORA EN SALUD PÚBLICA O EN ATENCIÓN MÉDICA O EN PUESTO HOMÓLOGO EN INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD O SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL O DOS AÑOS COMO DIRECTORA DE ENFERMERÍA EN UNIDAD MÉDICA O PUESTO HOMÓLOGO EN INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD O SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL O DOS AÑOS COMO JEFE O SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA O PUESTO HOMÓLOGO EN INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD O SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL.

DOCUMENTOS PROBATORIOS -ESCOLARIDAD

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS: TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA, SEGUN CORRESPONDA, EN CUALQUIERA DE LAS CARRERAS SOLICITADAS POR CADA UNIDAD NORMATIVA.

REALIZÓ Y AUTORIZÓ

 MTRA. LILIANA M. VILLEGAS RONCES TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	 DRA. CELIDA DUQUE MOLINA TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE PRESTACIONES MÉDICAS
---	--