

**CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA**

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ELABORACIÓN	NÚMERO DE CÉDULA
	12 MAR 2026	

DENOMINACIÓN DEL PUESTO					
INVESTIGADOR ASOCIADO D MÉDICO E3				GRUPO	GRADO
				R	CI
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN		
INVEST ASOC D E3	36313380	ESTATUTO	CENTRAL	UMAE	OOAD
			X		
					X

**FUNCIONES**

ELABORAR UN PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL Y PROPORCIONAR A SU JEFE INMEDIATO LA INFORMACIÓN QUE SE REQUIERA SOBRE SUS ACTIVIDADES. CONTRIBUIR AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROGRAMÁTICAS EN SU UNIDAD O CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN SALUD, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES Y POLÍTICAS INSTITUCIONALES EN LA MATERIA.

ROPONER COMO INVESTIGADOR PRINCIPAL, OBTENER REGISTRO, IMPLEMENTAR Y DAR SEGUIMIENTO AL DESARROLLO, DE POR LO MENOS, DOS PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y/O DESARROLLO TECNOLÓGICO CADA DOS AÑOS.

PUBLICAR POR LO MENOS TRES ARTÍCULOS CIENTÍFICOS POR AÑO, EN REVISTAS INCLUIDAS EN EL JOURNAL CITATION REPORT (ICR); SE REQUIERE QUE SEA EL PRIMER AUTOR EN UNO DE ELLOS, UBICADO, AL MENOS, EN EL CUARTIL 3 DE LA CLASIFICACIÓN DE ÁREAS DE CONOCIMIENTO DEL JCR.

ASESORAR AL PERSONAL DE SALUD ADSCRITO ALAS UNIDADES DE ATENCIÓN MÉDICA, EN EL DESARROLLO DE PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y/O DESARROLLO TECNOLÓGICO, DESDE LA PERSPECTIVA DE SU ÁREA DE CONOCIMIENTO.

CONTRIBUIR EN LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN CONTINUA DE RECURSOS HUMANOS INSTITUCIONALES PARA LA INVESTIGACIÓN EN SALUD, MEDIANTE LA TUTORÍA DE, POR LO MENOS, UN ALUMNO DE MAESTRÍA CADA CUATRO AÑOS.

PARTICIPAR EN LA REVISIÓN DE PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN EN SALUD Y/O PROPUESTAS DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS, SOLICITADOS POR COMITÉS, GRUPOS EVALUADORES Y/O REVISTAS CIENTÍFICAS QUE PUBLICAN PREVIO ARBITRAJE.

OBTENER, POR LO MENOS, UN FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DE PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y/O TECNOLÓGICA POR CONCURSO EN CONVOCATORIAS INSTITUCIONALES O EXTRA INSTITUCIONALES CADA CUATRO AÑOS.

MANTENER SU CALIFICACIÓN CURRICULAR VIGENTE, DE AL MENOS INVESTIGADOR ASOCIADO "D", EMITIDA POR EL GRUPO DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE INVESTIGADORES EN SALUD DEL IMSS.

MANTENER LA VIGENCIA DE PERMANENCIA, POR LO MENOS EN EL NIVEL 1, DE L SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORAS E INVESTIGADORES.

ASCENDER A LA CALIFICACIÓN CURRICULAR SIGUIENTE, EN UN PLAZO NO MAYOR DE 8 AÑOS.



REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

**REQUISITOS**

DIRECCIÓN DE PRESTACIONES MÉDICAS	
ESCOLARIDAD	EXPERIENCIA
TÍTULO Y CÉDULA EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS O INGENIERÍAS, SEGÚN CORRESPONDA: MEDICINA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), SALUD (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), TERAPIA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS) Y ESPECIALIDAD MÉDICA O QUIRÚRGICA O MAESTRÍA O DOCTORADO EN CIENCIAS, SISTEMAS DE SALUD O EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES CARRERAS GENÉRICAS O SUS CARRERAS ESPECÍFICAS: CIENCIAS, ECOLOGÍA, QUÍMICA, BIOLOGÍA, FÍSICA, VETERINARIA Y ZOOTECNIA, BIOMÉDICAS, ENFERMERÍA, NUTRICIÓN, FARMACOBIOLOGÍA, SALUD, PSICOLOGÍA, MATEMÁTICAS-ACTUARÍA, ADMINISTRACIÓN DE LA SALUD, INGENIERÍA BIOMÉDICA, INGENIERÍA BIOQUÍMICA, INGENIERÍA QUÍMICA, SISTEMAS DE CALIDAD.	CALIFICACIÓN CURRICULAR VIGENTE DE AL MENOS INVESTIGADOR ASOCIADO "D" EMITIDA POR EL GRUPO DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE INVESTIGADORES EN SALUD DEL IMSS Y CERTIFICADO CON FIRMA ELECTRÓNICA QUE AVALE SER MIEMBRO DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORAS E INVESTIGADORES: NIVEL 1,2 Ó 3.

**DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD**

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR LOS DOCUMENTOS OFICIALES QUE ACREDITEN QUE CUMPLE CON LOS REQUISITOS SOLICITADOS.

REALIZÓ Y VO. BO. NORMATIVA	AUTORIZÓ
 DRA. LAURA CECILIA BONIFAZ ALFONZO TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN EN SALUD	 MTRA. NALLELY FLORES YÉPEZ TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS