


**CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA**

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	<b>FECHA DE ACTUALIZACIÓN</b>  14 OCT 2024	<b>NÚMERO DE CÉDULA</b>  535

DENOMINACIÓN DEL PUESTO							
COORD ZONAL DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO E2					GRUPO	GRADO	
					R	A1	
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
COORD ZONAL SEG EN EL TRABAJO E2	36111080	ESTATUTO	CENTRAL	UMAE	OOAD	SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA
							X

**FUNCIONES**

ELABORAR EL DIAGNÓSTICO DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO DE LA ZONA DE SU COMPETENCIA, EN FUNCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD DE LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO, Y COLABORAR EN EL CORRESPONDIENTE DE LA COORDINACIÓN AUXILIAR DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

DESARROLLAR Y ADMINISTRAR EL PROGRAMA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO DE LA ZONA DE SU COMPETENCIA, CON SUSTENTO EN EL DIAGNÓSTICO DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, QUE INCLUYA LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN A LA SALUD, DE PREVENCIÓN DE RIESGOS DE TRABAJO, DE DESARROLLO DE ESTUDIOS Y PROGRAMAS PREVENTIVOS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO, DE CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DE APOYO A LA CALIFICACIÓN DE LA PROFESIONALIDAD Y A LOS CASOS DE DEMANDA POR RIESGOS DE TRABAJO EN LAS JUNTAS FEDERAL Y LOCALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, EN DEFENSA DE LOS INTERESES DEL INSTITUTO, ASÍ COMO AQUELLAS QUE SE INSTRUYAN POR LA COORDINACIÓN AUXILIAR DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

ELABORAR, ADMINISTRAR Y SUPERVISAR EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACIÓN DEL EQUIPO DE CAMPO DE HIGIENE INDUSTRIAL ASIGNADO AL ÁREA A SU CARGO, QUE SE UTILIZA PARA LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO DEL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO.

IMPULSAR EL DESARROLLO DE INVESTIGACIONES QUE PERMITAN ESTABLECER LA RELACIÓN CAUSA-EFECTO EN LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES EXPUESTOS A DIVERSOS AGENTES O FACTORES DE RIESGO PRESENTES EN EL MEDIO AMBIENTE LABORAL DE LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO.

ELABORAR EL PRESUPUESTO ANUAL DE METAS PARA EL PROGRAMA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO DEL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA Y ESTABLECER ESTRATEGIAS QUE PERMITAN CUMPLIR CON LAS ACCIONES CONTEMPLADAS EN ÉSTE.

ADMINISTRAR LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS QUE LE SEAN ASIGNADOS PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE LA ZONA DE SU COMPETENCIA.

ADMINISTRAR Y RESGUARDAR EL EQUIPO DE CAMPO DE HIGIENE INDUSTRIAL QUE SEA ASIGNADO AL ÁREA A SU CARGO PARA LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO DEL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO, DE ACUERDO A SU PROGRAMA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.

VALIDAR, SUPERVISAR Y EVALUAR EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE CADA UNO DE LOS RECURSOS HUMANOS ASIGNADOS A SU ÁREA DE RESPONSABILIDAD.

COLABORAR CON EL COORDINADOR AUXILIAR DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, MATERIALES O FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA DE TRABAJO DE LA ZONA DE SU COMPETENCIA, RELACIONADAS CON LA PROMOCIÓN A LA SALUD, LA PREVENCIÓN DE RIESGOS DE TRABAJO, EL DESARROLLO DE ESTUDIOS Y PROGRAMAS PREVENTIVOS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO, LA CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EL APOYO A LA CALIFICACIÓN DE LA PROFESIONALIDAD, ENTRE OTRAS ASIGNADAS.

GESTIONAR LOS RECURSOS MATERIALES Y FINANCIEROS NECESARIOS PARA EL MANTENIMIENTO, CALIBRACIÓN Y REPÓSICIÓN DE LOS EQUIPOS DE CAMPO DE HIGIENE INDUSTRIAL ASIGNADOS AL ÁREA A SU CARGO, QUE SE UTILIZAN PARA LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO DEL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO; ASÍ COMO, PARA LOS INSUMOS Y CONSUMIBLES QUE SE REQUIEREN PARA ESTE FIN.

PARTICIPAR EN LA SELECCIÓN DE CANDIDATOS INTERNOS Y EXTERNOS PARA LA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES, QUE CUMPLAN CON EL PERFIL DEL PUESTO DE TRABAJO CORRESPONDIENTE.

COLABORAR CON EL DIRECTOR DEL CENTRO REGIONAL DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO, CAPACITACIÓN Y PRODUCTIVIDAD, CRESTCAP, EN CASO DE CONTAR CON ESTE SERVICIO EN LA DELEGACIÓN, EN LA ELABORACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO QUE ADMINISTRA ESTE CENTRO REGIONAL, PARA QUE SE INCLUYAN CURSOS QUE ATIENDAN LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN QUE EN LA MATERIA HAN SIDO DETECTADAS POR EL PERSONAL ASIGNADO A SU CARGO CON EL FIN DE REFORZAR LA PREVENCIÓN DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO.

COLABORAR CON EL JEFE DEL LABORATORIO DE SALUD EN EL TRABAJO, EN CASO DE CONTAR CON ESTE SERVICIO EN LA DELEGACIÓN, EN EL DESARROLLO DE SU PROGRAMA DE TRABAJO, PARA QUE SE INCLUYAN LAS ACCIONES Y LOS REQUERIMIENTOS DE LAS EVALUACIONES DE LOS FACTORES DE RIESGO QUE REALIZARÁ EL PERSONAL DEL ÁREA A SU CARGO.

DETERMINAR Y ENVIAR AL COORDINADOR AUXILIAR DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO, LAS NECESIDADES DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO POR PARTE DE LOS LABORATORIOS DE SALUD EN EL TRABAJO, DE ACUERDO CON SU PROGRAMA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, EN DELEGACIONES QUE NO CUENTEN CON ESTE SERVICIO.

PROMOVER EL USO DE LOS LABORATORIOS DE SALUD EN EL TRABAJO EN LAS DETERMINACIONES ANALÍTICAS Y MONITOREO BIOLÓGICOS PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES, MEDIANTE LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO EN EL AMBIENTE LABORAL EN LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO, POR PARTE DE LOS ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

CONCERTAR Y GESTIONAR CON LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO, EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES A REALIZAR POR EL PERSONAL DEL ÁREA A SU CARGO, RELACIONADAS CON LA PROMOCIÓN A LA SALUD, LA PREVENCIÓN DE RIESGOS DE TRABAJO, EL DESARROLLO DE ESTUDIOS Y PROGRAMAS PREVENTIVOS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO, LA CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EL APOYO A LA CALIFICACIÓN DE LA PROFESIONALIDAD Y A LOS CASOS DE DEMANDA POR RIESGOS DE TRABAJO EN LAS JUNTAS FEDERALES Y LOCALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, EN DEFENSA DE LOS INTERESES DEL INSTITUTO, ENTRE OTRAS, SEGÚN CORRESPONDA.


ASIGNAR, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS CORRESPONDIENTES, PERITOS TÉCNICOS EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO PARA LA ATENCIÓN DE PERICIALES TÉCNICAS EN CASO DE DEMANDAS LABORALES POR RIESGO DE TRABAJO EN CONTRA DEL IMSS, EN LAS JUNTAS FEDERALES Y LOCALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.

ORIENTAR Y ASESORAR A LOS ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO, EN EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES Y EN EL USO, MANEJO, RESGUARDO Y CALIBRACIÓN DEL EQUIPO DE CAMPO DE HIGIENE INDUSTRIAL.

CAPACITAR AL PERSONAL ASIGNADO AL ÁREA A SU CARGO, EN LA NORMATIVIDAD INSTITUCIONAL RELACIONADA CON EL DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES Y FUNCIONES.

COORDINAR LA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL ASIGNADO A SU ÁREA DE RESPONSABILIDAD, EN LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.

**CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA**

 <b>Instituto Mexicano del Seguro Social</b> Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	<b>FECHA DE ACTUALIZACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE CÉDULA</b>
	14 OCT 2024	535

DENOMINACIÓN DEL PUESTO							
<b>COORD ZONAL DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO E2</b>					<b>GRUPO</b>	<b>GRADO</b>	
					R	AI	
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
COORD ZONAL SEG EN EL TRABAJO E2	36111080	ESTATUTO	CENTRAL	UMAE	OAO	SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA
							X

SUPERVISAR QUE EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES QUE SE REALIZAN EN LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO, POR EL PERSONAL A SU CARGO, SEA EN APEGO A LA POLÍTICA Y NORMATIVIDAD INSTITUCIONAL, Y CUMPLAN CON LOS LINEAMIENTOS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDOS POR LAS ÁREAS NORMATIVAS.

EVALUAR LA CALIDAD DE LOS ESTUDIOS Y PROGRAMAS PREVENTIVOS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO Y SU SEGUIMIENTO, QUE SE REALIZAN EN LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL IMSS, DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO QUE SE PROPORCIONAN A PATRONES Y TRABAJADORES; EL CONTENIDO TÉCNICO DE LOS ESTUDIOS DE PUESTO DE TRABAJO Y DE LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE LABORAL REQUERIDOS PARA DETERMINAR LA RELACIÓN CAUSA-EFECTO, TRABAJO-DAÑO PARA EL PROCESO DE APOYO A LA CALIFICACIÓN DE LOS RIESGOS DE TRABAJO Y LA DICTAMINACIÓN DE PERICIALES TÉCNICAS QUE SE RINDEN EN LAS JUNTAS FEDERAL Y LOCALES DE CONCILIACION Y ARBITRAJE EN LOS CASOS DE DEMANDA POR RIESGOS DE TRABAJO, DE PROMOCIÓN A LA SALUD; DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO, ENTRE OTRAS QUE REALIZA EL PERSONAL ASIGNADO AL ÁREA A SU CARGO.

VALIDAR LOS ESTUDIOS Y PROGRAMAS PREVENTIVOS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO; LOS REPORTE DERIVADOS DE LAS INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO, Y CUALQUIER OTRO DOCUMENTO TÉCNICO O ADMINISTRATIVO DESARROLLADO POR EL PERSONAL ASIGNADO AL ÁREA A SU CARGO QUE SE DEBA ENTREGAR A LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO.

PARTICIPAR CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO EN EL DESARROLLO DE ACCIONES DE PROMOCIÓN A LA SALUD Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ATENDER A LOS REPRESENTANTES DE EMPRESAS Y GRUPOS ORGANIZADOS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS DE TRABAJO.

SISTEMATIZAR LA INFORMACIÓN TÉCNICA REQUERIDA PARA REALIZAR LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DEL PROCESO DE SALUD-ENFERMEDAD DE LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS AFILIADAS Y DEL PROPIO INSTITUTO.

PREPARAR INFORMES Y REPORTE DE LAS ACCIONES REALIZADAS DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS Y DISPOSICIONES DELEGACIONALES Y NORMATIVAS QUE SE ESTABLEZCAN.

INFORMAR LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL ÁREA A SU CARGO, AL COORDINADOR AUXILIAR DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO, PARA SU REGISTRO, EVALUACIÓN Y CONTROL, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES DELEGACIONALES Y NORMATIVAS QUE SE ESTABLEZCAN.

REPRESENTAR A LAS AUTORIDADES DELEGACIONALES EN REUNIONES, EVENTOS, CURSOS Y OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

COORDINAR Y VIGILAR QUE EL PROCESO DE GESTIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO SE REALICE EN APEGO A LA NORMATIVIDAD INSTITUCIONAL.

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS SUSTENTADAS EN LA POLÍTICA Y NORMATIVIDAD INSTITUCIONAL, PARA FACILITAR EL DESEMPEÑO DEL ESPECIALISTA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO; PARA LOGRAR INCIDIR EN LA CONTENCIÓN DE LA OCURRENCIA DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LA PREVENCIÓN DE LAS ENFERMEDADES LABORALES EN LAS EMPRESAS AFILIADAS Y CENTROS LABORALES DEL INSTITUTO.

SUPERVISAR Y VALIDAR LOS TRABAJOS QUE REALICEN LOS ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LA ZONA DEL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES DE LA NORMATIVIDAD Y POLÍTICA INSTITUCIONAL.


INFORMAR DE MANERA OPORTUNA AL COORDINADOR AUXILIAR DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO, O CUANDO ESTE LOS SOLICITE, LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR LOS ESPECIALISTAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO; PARA SU REGISTRO, EVALUACIÓN, CONTROL Y TOMA DE DECISIONES.

REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

**REQUISITOS**

DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES			
ESCOLARIDAD		EXPERIENCIA	
GRADO DE AVANCE	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS O INGENIERIAS SEGUN CORRESPONDA:	AÑOS DE EXPERIENCIA	TRES AÑOS EN LAS SIGUIENTES ÁREAS:
	INGENIERIA (SOLO LAS CARRERAS ESPECIFICAS ELECTRICIDAD INDUSTRIAL, INDUSTRIAL Y EN SISTEMAS ORGANIZACIONALES, INGENIERIA CIVIL, INGENIERIA ELECTROMECHANICA, INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN, INGENIERIA EN CONTROL Y AUTOMATIZACION, INGENIERIA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL, INGENIERIA EN ELECTRÓNICA, INGENIERIA EN GESTIÓN EMPRESARIAL, INGENIERIA EN PREVENCIÓN DE DESASTRES Y PROTECCIÓN CIVIL, INGENIERIA INDUSTRIAL Y ADMINISTRACIÓN, INGENIERIA MECÁNICA, INGENIERIA MECÁNICA, INGENIERIA MECATRÓNICA, INGENIERIA MECATRÓNICA Y EN SISTEMAS DE CONTROL DE PROCESOS, INGENIERIA QUIMICA, INGENIERO MECANICO ADMINISTRADOR, INGENIERO QUIMICO ADMINISTRADOR, INNOVACIÓN Y CALIDAD, MECÁNICA, MECÁNICA Y ELÉCTRICA, MECATRÓNICA, METALÚRGICO, METALÚRGICA Y DE MATERIALES, QUIMICA INDUSTRIAL, QUIMICA PETROLERA, QUIMICO FARMACEUTICO INDUSTRIAL); INGENIERIA AMBIENTAL (SOLO LAS CARRERAS ESPECIFICAS: INGENIERIA EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL, CIENCIAS AMBIENTALES); INGENIERIA BIOMEDICA (SOLO LA CARRERA ESPECIFICA); INGENIERIA INDUSTRIAL (TODAS LAS CARRERAS ESPECIFICAS); QUIMICA (SOLO LAS CARRERAS ESPECIFICAS: QUIMICO, QUIMICA AMBIENTAL, QUIMICA INDUSTRIAL, PETROLERO Y PETROQUIMICO); ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA (SOLO LAS CARRERAS ESPECIFICAS: INGENIERIA ELÉCTRICA E INGENIERIA ELECTRÓNICA); BIOQUIMICA (SOLO LAS CARRERAS ESPECIFICAS: AMBIENTAL, BIOQUIMICO, BIOTECNÓLOGO AMBIENTAL, INDUSTRIAL); SALUD (SOLO LA CARRERA ESPECIFICA SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL).		GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON HISTORIAL EN LA COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO; GESTIÓN Y COLABORACIÓN EN LA IMPARTICIÓN DE PLANES DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO; USO DE EQUIPO DE CAMPO DE HIGIENE LABORAL; USO DE METODOLOGIAS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO ERGONOMICOS Y PSICOSOCIALES, ASÍ COMO INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE MUESTRAS AMBIENTALES Y BIOLÓGICAS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO.


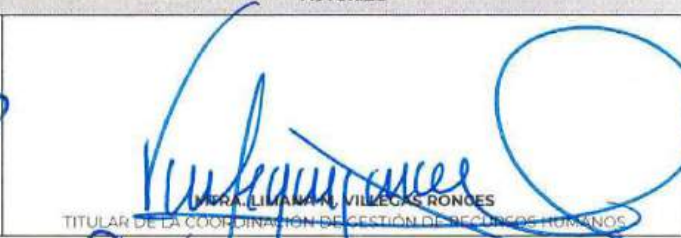
**CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA**

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	NÚMERO DE CÉDULA
	14 OCT 2024	535

DENOMINACIÓN DEL PUESTO							
COORD ZONAL DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO E2				GRUPO	GRADO		
				R	A1		
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
COORD ZONAL SEG EN EL TRABAJO E2	361110B0	ESTATUTO	CENTRAL	UMAE	OOAD	SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA
							X
Y DOS CURSOS DE CAPACITACIÓN ESPECÍFICOS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, QUE TENGAN UNA DURACIÓN MAYOR A 80 HORAS CON ÉNFASIS EN UNA O VARIAS DE LAS ÁREAS DE ENFOQUE SIGUIENTES; EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS; IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO; GESTIÓN DE EMERGENCIAS; CUMPLIMIENTO NORMATIVO EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO; METODOLOGÍAS DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS; EVALUACIÓN DE AGENTES CONTAMINANTES Y FACTORES DE RIESGO ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES; ERGONOMÍA; RADIACIONES IONIZANTES; TOXICOLOGÍA, ENTRE OTROS RELACIONADOS CON SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. Y 60 HORAS DE FORMACIÓN EN HABILIDADES CENTRADAS EN TRABAJO EN EQUIPO, COMUNICACIÓN EFECTIVA, LIDERAZGO, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, INTELIGENCIA EMOCIONAL, GESTIÓN DEL TIEMPO Y OTROS CURSOS DESTINADOS A POTENCIAR COMPETENCIAS DIRECTIVAS.							

**DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD**

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA O INGENIERÍA, SEGÚN CORRESPONDA, EN CUALQUIERA DE LAS CARRERAS ASÍ COMO DOCUMENTOS OFICIALES QUE ACREDITEN QUE CUMPLE CON LOS REQUISITOS SOLICITADOS.

REALIZÓ Y VO. BO. NORMATIVA	AUTORIZÓ
 <b>DRA. REBECA VELASCO REYNA</b> TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE SALUD EN EL TRABAJO	 <b>DRA. LILIANA VILLEGAS RONCES</b> TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS