



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
 UNIDAD DE PERSONAL
 COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 DIVISIÓN DE PLANEACIÓN DE FUERZA DE TRABAJO

FOLIO

FECHA DE ELABORACIÓN

NUMERO DE PÁGINA

27/04/2021

1 DE 2

PERFIL DEL PUESTO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

JEFE ENF HOSPITAL RURAL E0

GRUPO	GRADO	CLAVE DE CATEGORÍA	ÁMBITO DE APLICACIÓN			
			BIENESTAR	CENTRAL	OOAD	UNIDAD MÉDICA
S	A1	35110680	X			X

REQUISITOS

ESCOLARIDAD

TÍTULO Y CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA, OPCIONAL CONTAR CON CURSO Y/O DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN O SALUD PÚBLICA.

EXPERIENCIA

EN ÁREA HOSPITALARIA (MÍNIMO DOS AÑOS).

FUNCIONES GENERALES

- ELABORAR DIAGNÓSTICO SITUACIONAL, PROGRAMA DE TRABAJO Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.
- SUPERVISAR Y ASESORAR AL PERSONAL DE ENFERMERÍA DE LOS SERVICIOS DEL HOSPITAL RURAL.
- EVALUAR LA CALIDAD, CALIDEZ Y OPORTUNA ATENCIÓN.
- ESTIMULAR Y DIRIGIR TÉCNICAMENTE AL PERSONAL DE ENFERMERÍA QUE TIENE BAJO SU RESPONSABILIDAD.
- COORDINAR LA PLANEACIÓN Y DESARROLLO CONJUNTAMENTE CON EL COORDINADOR DE ENSEÑANZA, EL PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA.
- PARTICIPAR EN LA CAPACITACIÓN DE ENFERMERÍA DE HR Y UMR, ASÍ COMO CON OTRAS DISCIPLINAS.
- PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO DE METAS Y GASTOS DE OPERACIÓN.
- VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE METAS PROGRAMÁTICAS, REALIZA ANÁLISIS Y PROPONER ESTRATEGIAS DE MEJORA.
- PARTICIPAR EN REUNIONES MENSUALES DE ENFERMERÍA (ZONALES, COMETAZ, REGIONALES).
- PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS ENFERMEDADES PREVENIBLES POR VACUNACIÓN Y DE CONTROL EPIDEMIOLÓGICO.
- PARTICIPAR EN REUNIONES DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL Y REALIZAR APORTACIONES DE MEJORA PARA EL FORTALECIMIENTO DE ENFERMERÍA.
- MANEJAR EQUIPO DE CÓMPUTO Y PAQUETERÍA BÁSICA, ASÍ COMO LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN.

LÍNEA DE REPORTE

DIRECTOR DEL HOSPITAL

AUTORIZO

ING. CLAUDIA SPÍNOLA SESEÑA
 TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Vo. Bo. ÁREA NORMATIVA

DRA. GISELA J. LARA SALDAÑA
 TITULAR DE LA UNIDAD DEL PROGRAMA IMSS BIENESTAR



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
 UNIDAD DE PERSONAL
 COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 DIVISIÓN DE PLANEACIÓN DE FUERZA DE TRABAJO

FOLIO

FECHA DE ELABORACIÓN

NUMERO DE PAGINA

27/04/2021

2 DE 2

PERFIL DEL PUESTO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

JEFE ENF HOSPITAL RURAL E0

GRUPO	GRADO	CLAVE DE CATEGORÍA	ÁMBITO DE APLICACIÓN			
			BIENESTAR	CENTRAL	OOAD	UNIDAD MÉDICA
S	A1	35110680	X			X

REQUISITOS

ESCOLARIDAD

TÍTULO Y CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA, OPCIONAL CONTAR CON CURSO Y/O DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN O SALUD PÚBLICA.

EXPERIENCIA

EN ÁREA HOSPITALARIA (MÍNIMO DOS AÑOS).

FUNCIONES GENERALES

TOMAR DECISIONES DENTRO DEL MARCO DE AUTORIDAD QUE LE SEAN CONFERIDAS.

PARTICIPAR EN CURSOS DE INDUCCIÓN A PASANTES DE ENFERMERÍA, PERSONAL DE NUEVO INGRESO, ASÍ COMO OTRAS DISCIPLINAS.

PARTICIPAR EN LA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PARA EL FORTALECIMIENTO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA.

REALIZAR ACTIVIDADES ASISTENCIALES CUANDO LAS NECESIDADES DE LOS SERVICIOS ASÍ LO REQUIERAN.

REALIZAR TODAS Y CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN, RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN, DEBERÁN EJECUTARSE CON LA INTENSIDAD, CUIDADO Y ESmero APROPIADO EN LA FORMA, TIEMPO Y LUGAR INDICADO.

LÍNEA DE REPORTE

DIRECTOR DEL HOSPITAL

AUTORIZÓ

ING. CLAUDIA SPINOLA SESEÑA
 TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Vo. Bo. ÁREA NORMATIVA

[Handwritten Signature]
 DRA. GISELA J. LARA SALDAÑA
 TITULAR DE LA UNIDAD DEL PROGRAMA IMSS BIENESTAR