


CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ELABORACIÓN	NÚMERO DE CÉDULA
	20/03/2024	197

DENOMINACIÓN DEL PUESTO					
PSICÓLOGO EVALUADOR E2			GRUPO	GRADO	
			T	B1	
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN		
PSICOLOGO EVALUADOR E2	34210880	ESTATUTO	CENTRAL	UMAE	OOAD
				X	

FUNCIONES

DETERMINAR MÉTODOS Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN DE LAS DIMENSIONES CONDUCTUALES DE LA CATEGORÍA O PUESTO SOLICITADO.

APLICAR INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS PARA LA EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD BÁSICA, HABILIDADES ESPECÍFICAS Y CAPACIDADES PSICOLABORALES A ASPIRANTES DE NUEVO INGRESO EN CATEGORÍAS DE BASE Y PUESTO DE CONFIANZA.

CALIFICAR, ANALIZAR E INTERPRETAR RESULTADOS APEGADOS A LAS NORMAS ESTABLECIDAS.

EMITIR DICTÁMENES Y ELABORAR LOS REPORTES CORRESPONDIENTES REFERENTES A LOS RESULTADOS DE LOS ASPIRANTES.

ELABORAR INFORMES ESTADÍSTICOS Y DE RETROALIMENTACIÓN, QUE LE SEAN REQUERIDOS.

PARTICIPAR EN LAS INVESTIGACIONES TÉCNICAS RELACIONADAS CON EL SERVICIO DE SELECCIÓN.

PROPONER INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN.

PROPONER ALTERNATIVAS DE MEJORA TANTO PARA EL ÁREA COMO PARA EL INSTITUTO.

OTORGAR ASESORÍA PSICOLABORAL A DEPENDENCIAS.

REALIZAR PRE EVALUACIÓN A HIJOS DE TRABAJADORES.

EFFECTUAR SEGUIMIENTO DEL PRONÓSTICO LABORAL

REALIZAR LA INVESTIGACIÓN ESTADÍSTICA DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.

CONTROLAR Y ARCHIVAR INSTRUMENTOS Y MATERIAL DE EVALUACIÓN, VIGILANDO SU CORRECTO RESGUARDO.

REALIZAR LAS LABORES ADMINISTRATIVAS INHERENTES A SU CARGO.

REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE REQUIERAN RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

REQUISITOS

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

ESCOLARIDAD		EXPERIENCIA	
GRADO DE AVANCE	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS:	AÑOS DE EXPERIENCIA	DOS AÑOS EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:
	PSICOLOGÍA (SOLO LAS CARRERAS ESPECÍFICAS : PSICOLOGÍA LABORAL, PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL, PSICOLOGÍA)		APLICACIÓN E INTERPRETACION DE PRUEBAS PSICOMETRICAS, ELABORACION DE DICTAMEN O REPORTES PSICOLABORALES, MANEJO DE ENTREVISTAS, TECNICAS DE EVALUACION, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN, RECURSOS HUMANOS.

DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA .

REALIZÓ Y AUTORIZÓ


 MTRA. LILIANA M. VILLEGAS RONCES
 TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS