


**CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA**

 <b>Instituto Mexicano del Seguro Social</b> Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ACTUALIZACIÓN  <b>06 DIC 2023</b>	NÚMERO DE CÉDULA  225
---	--	-----------------------------

DENOMINACIÓN DEL PUESTO				
PROMOTOR TRABAJO SOCIAL CAICE E0			GRUPO	GRADO
			T	A1
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN	
PROM TRABAJO SOCIAL CAICE E0	34111280	ESTATUTJO	CENTRAL	UMAE
			OOAD	SUBDELEGACIÓN
				OPERATIVA
				X

**FUNCIONES**

EVALUAR LA SITUACIÓN SOCIAL DE LOS USUARIOS DEL CENTRO DE ATENCIÓN INMEDIATA PARA CASOS ESPECIALES (CAICE), CON LA METODOLOGÍA EN ATENCIÓN SOCIAL INDIVIDUALIZADA PARA IDENTIFICAR LOS RECURSOS INDIVIDUALES, FAMILIARES Y COMUNITARIOS.

DAR A CONOCER AL EQUIPO DE SALUD DEL CAICE LA INFORMACIÓN SOBRE LOS ASPECTOS SOCIALES Y ECONÓMICOS DE LA ENFERMEDAD DEL PACIENTE Y SUS REPERCUSIONES EN EL ÁMBITO FAMILIAR.

FORMULAR E IMPLEMENTAR PLANES DE INTERVENCIÓN SOCIAL PARA LOS USUARIOS DEL CAICE, RECONOCIENDO SU CARACTER DE VÍCTIMAS DIRECTAS E INDIRECTAS DE UNA VIOLACIÓN A DERECHOS HUMANOS, QUE COADYUVEN, JUNTO CON EL TRATAMIENTO INSTAURADO POR LAS DIVERSAS ESPECIALIDADES MÉDICAS, AL RESTABLECIMIENTO DE SU SALUD.

IDENTIFICAR A LOS USUARIOS DEL CAICE QUE REQUIEREN UNA INTERVENCIÓN DIRECTA, SEA DE MANERA ESPECIFICA POR EL SERVICIO O DE MANERA INTEGRAL POR DIFERENTES ESPECIALIDADES, PARA LO CUAL PRESENTARÁ LA PROPUESTA PARA SU AUTORIZACIÓN POR PARTE DE LAS PERSONAS TITULARES DE LA COORDINACIÓN MÉDICA O DE LA DIVISIÓN DEL CAICE, Y LLEVARÁ A CABO LA INTERVENCIÓN DENTRO O FUERA DE LAS INSTALACIONES DEL CENTRO.

DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE INFORMACIÓN DIRIGIDAS A LOS USUARIOS DEL CAICE, QUE LES PERMITAN IDENTIFICAR FACTORES SOCIALES O FAMILIARES DE RIESGO, Y LLEVAR A CABO LAS ACTIVIDADES DE IMPLEMENTACIÓN EN EL CENTRO.

DETECTAR Y ANALIZAR LAS CAUSAS DERIVADAS DE LAS RELACIONES HUMANAS Y DEL ENTORNO SOCIAL, QUE GENERAN PROBLEMÁTICAS INDIVIDUALES Y FAMILIARES DE LOS USUARIOS DEL CAICE, QUE PUEDAN DESENCADENAR SITUACIONES DE VULNERABILIDAD EN SU CARÁCTER DE VÍCTIMAS, Y PLANTEAR ESTRATEGIAS QUE LES PERMITAN A LOS USUARIOS DEL CAICE DESARROLLAR SU CAPACIDAD DE RESILIENCIA.

PARTICIPAR EN REUNIONES INTERDISCIPLINARIAS ENTRE LAS ÁREAS DE SERVICIO DEL CAICE, PARA ANALIZAR Y COMPLEMENTAR EVALUACIONES INTEGRALES DE SALUD DE LOS USUARIOS, ASÍ COMO DISEÑAR Y EJECUTAR EL PLAN DE INTERVENCIÓN INDIVIDUAL Y GRUPAL.

PROPORCIONAR LA INFORMACIÓN O REPORTES REQUERIDOS POR LAS PERSONAS TITULARES DE LA COORDINACIÓN MÉDICA O DE LA DIVISIÓN DEL CAICE O DE LA COORDINACIÓN DE ATENCIÓN A QUEJAS Y CASOS ESPECIALES, RESPECTO DE LA ATENCIÓN BRINDADA A LOS USUARIOS DEL CENTRO EN EL MARCO DE SUS FUNCIONES.

DOCUMENTAR LAS FUNCIONES DESARROLLADAS PARA LA ATENCIÓN DE LOS USUARIOS DEL CAICE Y PROPORCIONAR LAS EVIDENCIAS CORRESPONDIENTES PARA SU DEBIDA INTEGRACIÓN AL EXPEDIENTE CLÍNICO DE CADA PACIENTE, ACORDE CON LAS NORMAS, POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS APLICABLES.

REQUISITOS			
DIRECCIÓN JURÍDICA		EXPERIENCIA	
GRADO DE AVANCE	ESCOLARIDAD	AÑOS DE EXPERIENCIA	
	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS:		DOS AÑOS EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:
TRABAJO SOCIAL (SOLO LA CARRERA ESPECÍFICA), PSICOLOGÍA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS)		ATENCIÓN A LA SALUD EN TRABAJO SOCIAL, ASESORIA EN ATENCIÓN PSICOLÓGICA EN ÁMBITO PÚBLICO O PRIVADO.	

**DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD**

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA, SEGÚN CORRESPONDA EN CUALQUIERA DE LAS CARRERAS SOLICITADAS POR CADA UNIDAD NORMATIVA.

REALIZÓ Y Vo.Bo. DE LA NORMATIVA Y AUTORIZÓ	AUTORIZÓ
  <b>MTR. RAMÓN NARVÁEZ TERRÓN</b> TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE ATENCIÓN A QUEJAS Y CASOS ESPECIALES	  <b>MTRA. LILIANA M. VILLEGAS RONCES</b> TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS