


CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ELABORACIÓN	NÚMERO DE CÉDULA
	23 AGO 2024	479

DENOMINACIÓN DEL PUESTO					
TRABAJADORA SOCIAL CECART E0				GRUPO	GRADO
				U	C1
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN		
TRABAJADORA SOCIAL CECART E0	33311780	ESTATUTO	CENTRAL	UMAE	OOAD
			SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA	X

FUNCIONES

INDUCIR AL ASEGURADO AL PROCESO DE CAPACITACIÓN Y REINCORPORACIÓN LABORAL, INVITÁNDOLO A CONOCER EN UN RECORRIDO LAS INSTALACIONES Y LA UBICACIÓN DE LOS DIFERENTES SERVICIOS.

OFERTAR LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN, DE ACUERDO AL ANÁLISIS DE SUS CAPACIDADES POTENCIALES RESIDUALES.

REGISTRAR Y CONTROLAR, EL PROCESO DE CAPACITACIÓN, ASÍ COMO DE LAS ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO MÉDICO.

PARTICIPAR JUNTO CON EL EQUIPO TÉCNICO REVISOR, PARA VALORAR CADA UNO DE LOS CASOS DE LOS ASEGURADOS QUE SE INTEGRAN AL PROGRAMA, A FIN DE EMITIR VALORACIONES CONJUNTAS E INDIVIDUALIZADAS.

ESTABLECER LOS MECANISMOS PARA EL CONTROL DE CASOS Y SEGUIMIENTOS DE LOS ASEGURADOS INSCRITOS EN EL CECART, MEDIANTE EL SEGUIMIENTO TELEFÓNICO O VISITAS AL TRABAJO Y HOGAR DEL ASEGURADO.

REGISTRAR, CONTROLAR Y ESTABLECER COMUNICACIÓN CON LAS ÁREAS MÉDICAS QUE CORRESPONDAN MEDIANTE EL USO DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA.

INFORMAR MENSUALMENTE A SU JEFE INMEDIATO DEL AVANCE Y RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS.

REALIZAR ESTUDIO SOCIO-LABORAL PARA CADA ASEGURADO QUE SE INTEGRE AL CECART, A FIN DE EXPLORAR EL ENTORNO SOCIAL Y ECONÓMICO Y EN SU CASO, OFRECER ALTERNATIVAS QUE AYUDEN A LA APLICACIÓN DEL PROGRAMA.

APLICAR METODOLOGÍA DE TRABAJO SOCIAL DE CASOS.

REALIZAR ENTREVISTAS DIAGNÓSTICAS Y DE SEGUIMIENTO PARA COADYUVAR A LA INTEGRACIÓN LABORAL.

APLICAR TÉCNICAS DE SEGUIMIENTO DE CASOS ENFOCADOS A CONOCER EL ENTORNO SOCIO FAMILIAR, AL INICIO, DURANTE LA CAPACITACIÓN Y AL MENOS SEIS MESES DESPUÉS DE INCORPORARSE AL SECTOR LABORAL, CON EL PROPÓSITO DE OFRECER AL ASEGURADO ELEMENTOS QUE LE PERMITAN ENFRENTAR Y MANTENER DE MANERA EXITOSA SU POSICIÓN EN EL TRABAJO.

REALIZAR ACTIVIDADES DE CAMPO (VISITAS DOMICILIARIAS) PARA CONOCER EL ENTORNO SOCIO FAMILIAR DEL ASEGURADO.

ELABORACIÓN Y APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS PARA IDENTIFICAR FACTORES DE RIESGO SOCIO LABORALES QUE INCIDAN EN LA SALUD DEL TRABAJADOR (NO ES UNA ACTIVIDAD DEL GESTOR).

IDENTIFICAR, CREAR DIRECTORIO Y ESTABLECER REDES DE APOYO PARA LA INTEGRACIÓN DE LOS ASEGURADOS A GRUPOS DE AYUDA MUTUA.

REALIZAR SESIONES GRUPALES E INDIVIDUALES DE EDUCACIÓN PARA LA SALUD, FOMENTANDO EL AUTOCUIDADO DE LA SALUD DEL ASEGURADO, MEDIANTE ACTIVIDADES DE ORIENTACIÓN ALIMENTARIA, PARA LA SALUD E HIGIENE GENERAL.


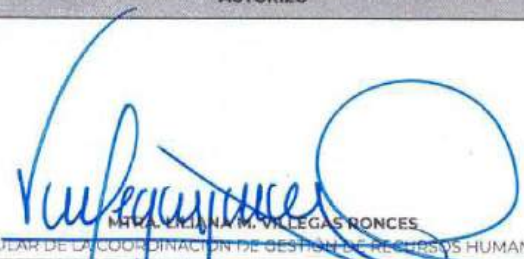
PROPORCIONAR ORIENTACIÓN, LEGAL, DE SALUD Y RELACIONADA CON LAS ACTIVIDADES DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN.

PROPORCIONAR ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y FAMILIAR RESPECTO AL PROCESO DE REINCORPORACIÓN LABORAL PARA LA SENSIBILIZACIÓN DEL TRABAJADOR Y SU FAMILIA.

REQUISITOS			
DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES			
ESCOLARIDAD		EXPERIENCIA	
GRADO DE AVANCE	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS:	AÑOS DE EXPERIENCIA	UN AÑO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:
TRABAJO SOCIAL, (SÓLO LA CARRERA ESPECÍFICA) Y DIPLOMADO EN TEMAS AFÍNES A LA REINCORPORACIÓN LABORAL.			SALUD EN EL TRABAJO, REINCORPORACIÓN LABORAL.

DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR LOS DOCUMENTOS OFICIALES QUE ACREDITEN QUE CUMPLE CON LOS REQUISITOS SOLICITADOS.

REALIZÓ Y VO. BO. NORMATIVA	AUTORIZÓ
 DRA. MARÍA MACARENA CASTRO ONOFRE TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE BIENESTAR SOCIAL	 MTRA. ENJALMA M. VILLEGAS RONCES TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS