


**CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA**

 <b>Instituto Mexicano del Seguro Social</b> Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	<b>FECHA DE ACTUALIZACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE CÉDULA</b>
	26 MAR 2025	638

DENOMINACIÓN DEL PUESTO		NIVEL SALARIAL
GERENTE(A) DE CONSERVACIÓN EN CENTRO VACACIONAL OAXTEPEC		N62

REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
			CENTRAL	UMAE	OAD	SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA
N62 GERENTE(A) CONSERVACION CV OAX 80	13103580	ORDINARIA					X

**FUNCIONES**

DESARROLLAR LAS ESTRATEGIAS QUE PERMITAN OPTIMIZAR SERVICIOS DE CONSERVACIÓN, MANTENIMIENTO, Y SANEAMIENTO AMBIENTAL, PARA CONSERVAR EN ÓPTIMAS CONDICIONES LAS INSTALACIONES Y SERVICIOS DEL CENTRO VACACIONAL.

OPERAR LOS PROYECTOS ENFOCADOS A LA MODERNIZACIÓN DE LAS INSTALACIONES DEL CENTRO VACACIONAL IMSS OAXTEPEC.

ELABORAR EL PROGRAMA DE TRABAJO Y PLAN DE NEGOCIOS PARA EL DESARROLLO DE LA OPERACIÓN.

REALIZAR ACCIONES QUE PERMITAN EL RESCATE ECOLÓGICO DEL CENTRO VACACIONAL IMSS OAXTEPEC.

ELABORAR LOS INFORMES PERIÓDICOS O EXTRAORDINARIOS SOBRE EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS, PROYECTOS, PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y DEMÁS INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE LA SUBGERENCIA DE CONSERVACIÓN.

DESARROLLAR EL PROGRAMA ANUAL DE OPERACIÓN (PAO), DE SERVICIOS DE CONSERVACIÓN, MANTENIMIENTO, Y SANEAMIENTO AMBIENTAL, PARA CONSERVAR EN ÓPTIMAS CONDICIONES LAS INSTALACIONES Y SERVICIOS DEL CENTRO VACACIONAL IMSS OAXTEPEC.

ELABORAR Y EJECUTAR EL PLAN ANUAL DE CONTRATACIÓN DE OBRA PÚBLICA, APEGÁNDOSE A LO DISPUESTO POR LA LEY DE OBRAS PÚBLICAS Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LA MISMA.

ANALIZAR Y PROPONER LAS NECESIDADES DE REMODELACIÓN O AMPLIACIÓN DE LAS INSTALACIONES DEL CENTRO VACACIONAL A LA ADMINISTRACIÓN GENERAL, PARA SU INCLUSIÓN EN EL PROGRAMA CORRESPONDIENTE, PREVIO ANÁLISIS DE COSTOS Y DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL.

ANALIZAR EL COSTO BENEFICIO DE LOS SERVICIOS SUBROGADOS Y PROPONER ESTRATEGIAS PARA SU ABATIMIENTO.

REVISAR EL CUMPLIMIENTO Y CALIDAD DE LOS TRABAJOS SUBROGADOS CONFORME A LOS TÉRMINOS CONVENIDOS PARA LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS.

DESARROLLAR EN COORDINACIÓN CON LA GERENCIA ADMINISTRATIVA LA ELABORACIÓN, EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS, ARRENDAMIENTOS DE BIENES MUEBLES Y EL PLAN ANUAL DE CONTRATACIÓN DE OBRA PÚBLICA, APEGÁNDOSE A LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA.

INTEGRAR LA INFORMACIÓN DE LOS MATERIALES, FLUIDOS Y ENERGÉTICOS QUE SE SUMINISTRAN A LOS LOCATARIOS DEL CENTRO VACACIONAL IMSS OAXTEPEC PARA ASEGURAR EL COBRO OPORTUNO.

DESARROLLAR EN COORDINACIÓN CON LA GERENCIA ADMINISTRATIVA EL PLAN INSTITUCIONAL PARA CASOS DE SINIESTROS (PICS), A FIN DE GARANTIZAR LA SEGURIDAD Y RECUPERACIÓN DE LOS BIENES.

REVISAR Y COORDINAR LAS ACTIVIDADES DE LA SUBGERENCIA DE CONSERVACIÓN.

IMPLEMENTAR LOS PROGRAMAS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO, ASÍ COMO LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA OPERACIÓN DE LAS INSTALACIONES Y EQUIPOS A CARGO DEL SERVICIO DE CONSERVACIÓN, PARA EL ÓPTIMO FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO VACACIONAL IMSS OAXTEPEC.

PARTICIPAR EN LA RECEPCIÓN DE OBRAS, AMPLIACIONES Y REMODELACIONES QUE SE REALICEN EN EL CENTRO VACACIONAL IMSS OAXTEPEC DE CONFORMIDAD CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

REVISAR Y APROBAR LOS INFORMES PRESENTADOS POR LA SUBGERENCIA DE CONSERVACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL A SU CARGO.

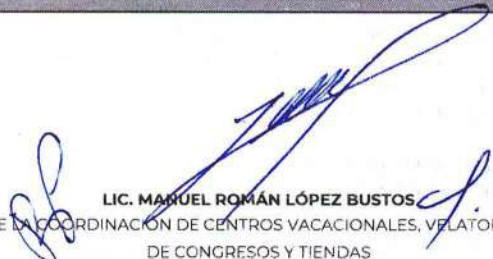
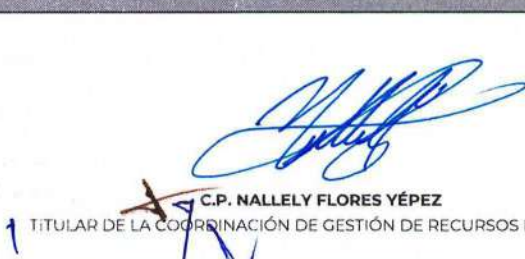
REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

**REQUISITOS**

DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES			
ESCOLARIDAD		EXPERIENCIA	
<b>GRADO DE AVANCE</b>	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS E INGENIERÍAS, SEGÚN CORRESPONDA:	<b>AÑOS DE EXPERIENCIA</b>	CUATRO AÑOS EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:
	ARQUITECTURA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), MECÁNICA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), INGENIERÍA INDUSTRIAL (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), INGENIERÍA CIVIL (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), SISTEMAS Y CALIDAD (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), INGENIERÍA AMBIENTAL (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS).		PUESTOS GERENCIALES O DIRECTIVOS EN EL ÁMBITO TURÍSTICO, ADMINISTRACIÓN HOTELERA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE INMUEBLES, GESTIÓN DE PROYECTOS, GESTIÓN DE SISTEMAS TÉCNICOS Y EQUIPOS, SUPERVISIÓN, PLANIFICACIÓN Y EJERCICIO PRESUPUESTAL, ANÁLISIS COSTO BENEFICIO, CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS, LICITACIONES EN INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS.

**DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD**

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA O INGENIERÍA, SEGÚN CORRESPONDA, EN CUALQUIERA DE LAS CARRERAS SOLICITADAS POR LA UNIDAD NORMATIVA.

<b>REALIZÓ Y VO. BO. NORMATIVA</b>	<b>AUTORIZÓ</b>
 LIC. MANUEL ROMÁN LÓPEZ BUSTOS TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE CENTROS VACACIONALES, VELATORIOS, UNIDAD DE CONGRESOS Y TIENDAS	 C.P. NALLELY FLORES YÉPEZ TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS