



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO										SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "C".										NIVEL SALARIAL N41		HOJA 9.043 1							
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA										ACT.		AREA DE		CENTRAL		DELEG		OPERAT	
N	4	1	SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "C".	8	0	1	2	1	2	1	4	8	0	2	6	A	APLICACIÓN				X								
<b>FUNCIONES</b>																													
SUBJEFE DE ENFERMERAS UM C 80										1 2 1 2 1 4 8 0																			
<p>DIFUNDIR Y SUPERVISAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE SISTEMAS, METODOS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR Y SUPERVISAR SISTEMAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, CONSIDERANDO LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA.</p> <p>DIFUNDIR Y SUPERVISAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE NORMAS, PROGRAMAS Y PROCEDIMIENTOS AL NIVEL OPERATIVO PARA LA ORGANIZACIÓN Y OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA</p> <p>VIGILAR QUE LA ATENCIÓN QUE SE PROPORCIONA A LOS PACIENTES, SEA OPORTUNA, INTEGRAL, EFICIENTE, DE CALIDAD Y CON SENTIDO HUMANO</p> <p>DIFUNDIR Y SUPERVISAR LA APLICACIÓN DE SISTEMAS MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE DOTACIÓN DE PERSONAL DE ENFERMERÍA RELACIONADAS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS</p> <p>DIFUNDIR Y APLICAR SISTEMAS, METODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE DOTACIÓN DE INSUMOS TERAPÉUTICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA</p> <p>DIFUNDIR Y SUPERVISAR LOS SISTEMAS, MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA MONITOREAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN TERMINOS DE CALIDAD, EFICACIA, EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR, IMPLEMENTAR Y ASESORAR LA APLICACIÓN DE INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE RECURSOS FÍSICOS Y MATERIALES DE LAS UNIDADES DE ATENCIÓN</p>																													
<b>REQUISITOS</b>																													
<b>ESCOLARIDAD</b>										<b>EXPERIENCIA</b>																			
TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS										TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS Años COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA TIPO "A", "B" O "C" O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y TRES AÑOS COMO ENFERMERA JEFE DE PISO EN UNIDAD MÉDICA ,																			
<b>AUTORIZO</b>										<b>Vo. Bo. AREA NORMATIVA</b>										<b>PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA</b>									
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS										DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA										JEFE DE ÁREA									



**CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA**

PUESTO		SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "C".										NIVEL SALARIAL	N41	HOJA	9.043	1													
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS		CLAVE DE CATEGORIA										ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT													
N	4	1	SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "C".										8	0	1	2	1	2	1	4	8	0	2	6	A	APLICACIÓN			X

**FUNCIONES**

DIFUNDIR Y SUPERVISAR LA APLICACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIONES DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

ELABORAR ESTUDIO DE COSTO BENEFICIO, COSTO EFICIENCIA Y COSTO EFECTIVIDAD RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

DIFUNDIR Y SUPERVISAR SISTEMAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL OPERATIVO DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD CORRESPONDIENTE.

DIFUNDIR, APLICAR Y SUPERVISAR SISTEMAS DE RECONOCIMIENTO AL PERSONAL DE ENFERMERÍA.

DIFUNDIR, SUPERVISAR APLICAR Y ASESORAR LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO DE LA UNIDAD MÉDICA, DE LA RAMA DE ENFERMERÍA

DIFUNDIR, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR LA INCORPORACIÓN DE INNOVACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS QUE PERMITAN ELEVAR LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

DIFUNDIR , DESARROLLAR Y COORDINAR ESTUDIOS DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA, EPIDEMIOLOGICA Y EN SISTEMAS DE SALUD QUE PERMITAN ELEVAR LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

DIFUNDIR, IMPLEMENTAR Y COORDINAR, ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA.

DIFUNDIR,IMPLEMENTAR, SUPERVISAR Y ASESORAR SISTEMAS DE INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ÁREAS DE ENFERMERÍA DE LOS DIFERENTES NIVELES DE OPERACIÓN INTRA E INTERINSTITUCIONALES.

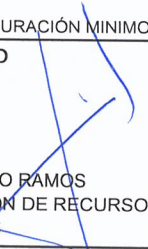
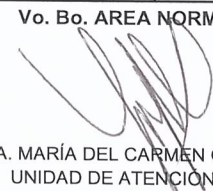
**REQUISITOS**

<b>ESCOLARIDAD</b> TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS	<b>EXPERIENCIA</b> TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA TIPO "A", "B" O "C" O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y TRES AÑOS COMO ENFERMERA JEFE DE PISO EN UNIDAD MÉDICA ,
---	--

<b>AUTORIZO</b>  LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS	<b>Vo. Bo. AREA NORMATIVA</b>  DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA	<b>PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA</b>  JEFE DE ÁREA
---	---	--



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO										SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "C".			NIVEL SALARIAL N41		HOJA 9.043 1						
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA				ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT			
N	4	1	SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "C".	8	0	1	2	1	2	1	4	8	0	2	6	A	APLICACIÓN			X	
<b>FUNCIONES</b>																					
<p>ASESORAR AL CUERPO DE GOBIERNO, EN ASPECTOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS SOBRE CASOS ESPECÍFICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA,</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR Y ASESORAR LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO Y PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA A NIVEL OPERATIVO.</p> <p>PARTICIPAR CON LA JEFE DE ENFERMERAS EN LA ELABORACIÓN E INTEGRACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE SALUD Y SITUACIONAL, ASÍ COMO DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE LA UNIDAD.</p> <p>DESARROLLAR Y SUPERVISAR PROYECTOS QUE MEJOREN LA ORGANIZACIÓN, Y FUNCIONAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA JEFE DE ENFERMERAS</p> <p>ANALIZAR, DETERMINAR Y SOLICITAR LA VALIDACIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS DE PERSONAL DE ENFERMERÍA CORRESPONDIENTES A LA UNIDADE MÉDICA.</p> <p>ELABORAR ESTUDIOS TÉCNICOS PARA DETERMINAR NECESIDADES DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL DE ENFERMERÍA EN LA UNIDAD</p> <p>PARTICIPAR CON LA JEFE DE ENFERMERAS EN LA PLANEACIÓN, APLICACIÓN Y ANÁLISIS DEL PRESUPUESTO EN ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR Y SUPERVISAR AL PERSONAL DE ENFERMERÍA RESPECTO A LA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p>																					
<b>REQUISITOS</b>																					
<b>ESCOLARIDAD</b>											<b>EXPERIENCIA</b>										
TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS											TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA TIPO "A", "B" O "C" O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y TRES AÑOS COMO ENFERMERA JEFE DE PISO EN UNIDAD MÉDICA ,										
<b>AUTORIZO</b>											<b>Vo. Bo. AREA NORMATIVA</b>							<b>PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA</b>			
 LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS											 DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA							JEFE DE ÁREA			



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO										SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "C".		NIVEL SALARIAL N41		HOJA 9.043 1									
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA				ACT.		AREA DE		CENTRAL		DELEG		OPERAT	
N	4	1	SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "C".	8	0	1	2	1	2	1	4	8	0	2	6	A	APLICACIÓN			X			
<b>FUNCIONES</b>																							
<p>PROPONER ESTRATEGIAS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS RELACIONADOS CON LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN LA UNIDAD MÉDICA</p> <p>COORDINAR Y SUPERVISAR LA APLICACIÓN DEL EJERCICIO PRESUPUESTAL RELACIONADO CON EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS ENCAMINADOS A MEJORAR LA CALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>PROPORCIONAR A LA JEFE DE ENFERMERAS LA INFORMACIÓN CUALITATIVA Y CUANTITATIVA, RESPECTO A LA PRESTACIÓN DE LA ATENCIÓN DE ENFERMERÍA LOS RESULTADOS OBTENIDOS Y SU IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD DE LA ATENCIÓN OTORGADA</p> <p>REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADA CON SU FUNCIÓN</p> <p>DIFUNDIR, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR PROCEDIMIENTOS PARA DETERMINAR LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS Y PERSONAL DE ENFERMERÍA DE LAS UNIDADES DE ATENCIÓN MÉDICA, ASÍ COMO ESTABLECER ESTRATEGIAS DE MEJORA.</p> <p>PARTICIPAR EN REUNIONES DE CUERPO DE GOBIERNO Y A LA QUE SE LE CONVOQUE</p>																							
<b>REQUISITOS</b>																							
<b>ESCOLARIDAD</b>										<b>EXPERIENCIA</b>													
TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS										TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS Años COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA TIPO "A", "B" O "C" O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y TRES Años COMO ENFERMERA JEFE DE PISO EN UNIDAD MÉDICA ,													
<b>AUTORIZO</b>					<b>Vo. Bo. AREA NORMATIVA</b>					<b>PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA</b>													
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS					DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCION MÉDICA					JEFE DE ÁREA													