



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO										NIVEL SALARIAL N41			HOJA		9.032 1	
JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "E".																
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA			ACT.		AREA DE	
N 4 1 JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "E".										1 2 1 2 0 9 8 0			2 6 A		APLICACIÓN	
										CENTRAL			DELEG		OPERAT	
															X	
FUNCIONES																
N 41 JEFE DE ENFERMERAS UM E 80																
1 2 1 2 0 9 8 0																
DIFUNDIR, IMPLEMENTAR, SUPERVISAR Y ASESORAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE SISTEMAS, METODOS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.																
DIFUNDIR, IMPLEMENTAR, SUPERVISAR Y ASESORAR SISTEMAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, CONSIDERANDO LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA.																
DIFUNDIR SUPERVISAR IMPLEMENTAR Y ASESORAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE NORMAS, PROGRAMAS Y Y PROCEDIMIENTOS A NIVEL OPERATIVO PARA LA ORGANIZACIÓN Y OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.																
DIFUNDIR, SUPERVISAR , IMPLEMENTAR Y ASESORAR SISTEMAS MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE DOTACIÓN DE PERSONAL DE ENFERMERÍA RELACIONADAS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.																
DIFUNDIR, SUPERVISAR IMPLEMENTAR Y ASESORAR, SISTEMAS, METODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE DOTACIÓN DE INSUMOS TERAPÉUTICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.																
DIFUNDIR, SUPERVISAR IMPLEMENTAR Y ASESORAR SISTEMAS, MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA EVALUAR Y MONITOREAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN TERMINOS DE CALIDAD, EFICACIA, EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD.																
DIFUNDIR, SUPERVISAR, IMPLEMENTAR Y ASESORAR LA APLICACIÓN DE INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE RECURSOS FÍSICOS Y MATERIALES DE LAS UNIDADES DE ATENCIÓN DE LA UNIDAD																
REQUISITOS																
ESCOLARIDAD							EXPERIENCIA									
TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MÍNIMO DE TREINTA HORAS							TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA									
AUTORIZO				Vo. Bo. ÁREA NORMATIVA				PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA								
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS				DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA				JEFE DE ÁREA								



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO		JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "E".										NIVEL SALARIAL N41		HOJA 9.032 1															
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA				ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT											
N	4	1	JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "E".										8	0	1	2	1	2	0	9	8	0	2	6	A	APLICACIÓN			X
F U N C I O N E S																													
<p>DIFUNDIR SUPERVISAR Y ASESORAR LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR, ELABORAR Y ASESORAR ESTUDIOS DE COSTO BENEFICIO, COSTO EFICIENCIA Y COSTO EFECTIVIDAD RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR, IMPLEMENTAR Y ASESORAR SISTEMAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL OPERATIVO DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD CORRESPONDIENTE.</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR IMPLEMENTAR Y ASESORAR SISTEMAS DE RECONOCIMIENTO AL PERSONAL DE ENFERMERÍA CON DESEMPEÑO EFICIENTE Y DE CALIDAD.</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR IMPLEMENTAR Y ASESORAR LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO DE LA UNIDAD MÉDICA, DE LA RAMA DE ENFERMERÍA</p> <p>DIFUNDIR, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR LA INCORPORACIÓN DE INNOVACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS QUE PERMITAN ELEVAR LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR , DESARROLLAR Y COORDINAR ESTUDIOS DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA, EPIDEMIOLOGICA Y EN SISTEMAS DE SALUD QUE PERMITAN ELEVAR LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR, IMPLEMENTAR Y COORDINAR, ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR,IMPLEMENTAR, SUPERVISAR Y ASESORAR SISTEMAS DE INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y COORDINACIÓN DEL ÁREA DE ENFERMERÍA DE LOS DIFERENTES NIVELES DE OPERACIÓN INTRA E INTERINSTITUCIONALES.</p>																													
REQUISITOS																													
ESCOLARIDAD														EXPERIENCIA															
TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS														TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA															
AUTORIZO										Vo. Bo. AREA NORMATIVA										PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA									
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS										DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA										JEFE DE ÁREA									



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO		JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "E".										NIVEL SALARIAL N41		HOJA 9.032 1																											
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA				ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT																							
N	4	1	JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "E".										8	0	1	2	1	2	0	9	8	0	2	6	A	APLICACIÓN			X												
FUNCIONES																																									
<p>ASESORAR AL CUERPO DE GOBIERNO, EN ASPECTOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS SOBRE CASOS ESPECÍFICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA,</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR Y ASESORAR LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO Y PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA A NIVEL OPERATIVO.</p> <p>PARTICIPAR CON EL CUERPO DE GOBIERNO EN LA ELABORACIÓN E INTEGRACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE SALUD Y SITUACIONAL, ASÍ COMO DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE LA UNIDAD.</p> <p>DIFUNDIR, DESARROLLAR, SUPERVISAR Y COORDINAR PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE MEJOREN LA ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE.</p> <p>ANALIZAR, DETERMINAR Y SOLICITAR LA VALIDACIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS DE PERSONAL DE ENFERMERÍA CORRESPONDIENTES A LAS UNIDADES MÉDICAS.</p> <p>DIFUNDIR, ELABORAR, Y COORDINAR ESTUDIOS TÉCNICOS PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE FORMACION ACTUALIZACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL DE ENFERMERIA DE LA UNIDAD.</p> <p>PARTICIPAR CON EL CUERPO DE GOBIERNO EN LA PLANEACIÓN, APLICACIÓN Y ANÁLISIS DEL PRESUPUESTO EN ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR SUPERVISAR Y ASESORAR LA EFICIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p>																																									
REQUISITOS																																									
ESCOLARIDAD														EXPERIENCIA																											
TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS														TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA																											
AUTORIZO														Vo. Bo. AREA NORMATIVA														PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA													
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS														DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA														JEFE DE ÁREA													



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO										NIVEL SALARIAL N41			HOJA		9.032 1									
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA			ACT.	AREA DE		CENTRAL	DELEG	OPERAT						
N	4	1	JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "E".							8	0	1	2	1	2	0	9	8	0	2	6	A	APLICACIÓN	X
FUNCIONES																								
<p>ANALIZAR Y PROPONER ESTRATEGIAS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN LA UNIDAD MÉDICA</p> <p>COORDINAR Y EVALUAR LA APLICACIÓN DEL EJERCICIO PRESUPUESTAL RELACIONADO CON EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS ENCAMINADOS A MEJORAR LA CALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>INFORMAR EL GRADO DE AVANCE Y LOS RESULTADOS DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, PROGRAMAS Y PROYECTOS RELACIONADOS CON EL ÁREA.</p> <p>REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADA CON SU FUNCIÓN</p> <p>DIFUNDIR, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR PROCEDIMIENTOS PARA DETERMINAR LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS Y PERSONAL DE ENFERMERÍA DE LAS UNIDADES DE ATENCIÓN MÉDICA, ASÍ COMO ESTABLECER ESTRATEGIAS DE MEJORA.</p> <p>PARTICIPAR EN REUNIONES DE CUERPO DE GOBIERNO Y A LA QUE SE LE CONVOQUE</p>																								
REQUISITOS																								
ESCOLARIDAD												EXPERIENCIA												
TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS												TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA												
AUTORIZO										Vo. Bo. AREA NORMATIVA										PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA				
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS										DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA										JEFE DE ÁREA				