



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO										NIVEL SALARIAL N41			HOJA 9.031 1									
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA			ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT					
N	4	1	JEFES DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "D".		8	0		1	2	1	2	0	8	8	0	2	6	A	APLICACIÓN			X
FUNCIONES																						
N. 41 JEFE DE ENFERMERAS UM D 80										1 2 1 2 0 8 8 0												
<p>DIFUNDIR, IMPLEMENTAR, SUPERVISAR Y ASESORAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE SISTEMAS, METODOS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR, IMPLEMENTAR, SUPERVISAR Y ASESORAR SISTEMAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, CONSIDERANDO LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA.</p> <p>DIFUNDIR SUPERVISAR IMPLEMENTAR Y ASESORAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE NORMAS, PROGRAMAS Y Y PROCEDIMIENTOS A NIVEL OPERATIVO PARA LA ORGANIZACIÓN Y OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR , IMPLEMENTAR Y ASESORAR SISTEMAS MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE DOTACIÓN DE PERSONAL DE ENFERMERÍA RELACIONADAS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR IMPLEMENTAR Y ASESORAR, SISTEMAS, METODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE DOTACIÓN DE INSUMOS TERAPÉUTICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR IMPLEMENTAR Y ASESORAR SISTEMAS, MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA EVALUAR Y MONITOREAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN TERMINOS DE CALIDAD, EFICACIA, EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD.</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR, IMPLEMENTAR Y ASESORAR LA APLICACIÓN DE INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE RECURSOS FÍSICOS Y MATERIALES DE LAS UNIDADES DE ATENCIÓN DE LA UNIDAD</p>																						
REQUISITOS																						
ESCOLARIDAD										EXPERIENCIA												
TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS										TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA												
AUTORIZO					Vo. Bo. AREA NORMATIVA					PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA												
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS					DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA					JEFE DE ÁREA												



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO										NIVEL SALARIAL N41			HOJA		9.031 1							
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA			ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT					
N	4	1	JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "D".		8	0		1	2	1	2	0	8	8	0	2	6	A	APLICACIÓN			X
FUNCIONES																						
<p>ASESORAR AL CUERPO DE GOBIERNO, EN ASPECTOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS SOBRE CASOS ESPECÍFICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA,</p> <p>DIFUNDIR, SUPERVISAR Y ASESORAR LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO Y PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA A NIVEL OPERATIVO.</p> <p>PARTICIPAR CON EL CUERPO DE GOBIERNO EN LA ELABORACIÓN E INTEGRACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE SALUD Y SITUACIONAL, ASÍ COMO DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE LA UNIDAD.</p> <p>DIFUNDIR, DESARROLLAR, SUPERVISAR Y COORDINAR PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE MEJOREN LA ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE.</p> <p>ANALIZAR, DETERMINAR Y SOLICITAR LA VALIDACIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS DE PERSONAL DE ENFERMERÍA CORRESPONDIENTES A LAS UNIDADES MÉDICAS.</p> <p>DIFUNDIR, ELABORAR, Y COORDINAR ESTUDIOS TÉCNICOS PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE FORMACION ACTUALIZACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL DE ENFERMERIA DE LA UNIDAD.</p> <p>PARTICIPAR CON EL CUERPO DE GOBIERNO EN LA PLANEACIÓN, APLICACIÓN Y ANÁLISIS DEL PRESUPUESTO EN ENFERMERÍA.</p> <p>DIFUNDIR SUPERVISAR Y ASESORAR LA EFICIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.</p>																						
REQUISITOS																						
ESCOLARIDAD										EXPERIENCIA												
TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS										TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA												
AUTORIZO					Vo. Bo. AREA NORMATIVA					PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA												
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS					DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA					JEFE DE ÁREA												



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO										NIVEL SALARIAL N41		HOJA 9.031 1								
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA		ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT				
N	4	1	JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA "D".	8	0	1	2	1	2	0	8	8	0	2	6	A	APLICACIÓN			X

F U N C I O N E S

ANALIZAR Y PROPONER ESTRATEGIAS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN LA UNIDAD MÉDICA

COORDINAR Y EVALUAR LA APLICACIÓN DEL EJERCICIO PRESUPUESTAL RELACIONADO CON EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS ENCAMINADOS A MEJORAR LA CALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

INFORMAR EL GRADO DE AVANCE Y LOS RESULTADOS DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, PROGRAMAS Y PROYECTOS RELACIONADOS CON EL ÁREA.

REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADA CON SU FUNCIÓN

DIFUNDIR, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR PROCEDIMIENTOS PARA DETERMINAR LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS Y PERSONAL DE ENFERMERÍA DE LAS UNIDADES DE ATENCIÓN MÉDICA, ASÍ COMO ESTABLECER ESTRATEGIAS DE MEJORA.

PARTICIPAR EN REUNIONES DE CUERPO DE GOBIERNO Y A LA QUE SE LE CONVOQUE

R E Q U I S I T O S

ESCOLARIDAD TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA O ENFERMERÍA, DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSBÁSICO MÉDICO O QUIRÚRGICO Y UNO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA O EN ADMINISTRACIÓN Y DOCENCIA EN ENFERMERÍA CON DURACIÓN MINIMA DE DIEZ MESES Y DIPLOMA DE UN CURSO EN GERENCIA DE CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD O EQUIVALENTE IMPARTIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA POR EL IMSS, CON DURACIÓN MINIMA DE TRES MESES Y CONSTANCIA DE UN CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA CON DURACIÓN MINIMO DE TREINTA HORAS	EXPERIENCIA TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO JEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA O TENER NOMBRAMIENTO DEFINITIVO DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA JEFE DE PISO Y DOS AÑOS COMO SUBJEFE DE ENFERMERAS EN UNIDAD MÉDICA
---	--

AUTORIZO LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Vo. Bo. AREA NORMATIVA DRA. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA	PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA JEFE DE ÁREA
--	--	---