

**INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL**

DIRECCION DE DESARROLLO DE PERSONAL Y ORGANIZACION

COORDINACION DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

COORDINACION DE SISTEMAS DE INFORMACION Y TRANSPARENCIA

DIVISION DE PLANEACION DE FUERZA DE TRABAJO

DIVISION DEL SIAP

CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO COORDINADOR CLINICO DE TURNO EN UNIDAD MEDICA DE ALTA						NIVEL SAL.: N 57		HOJA 3.088 1		
ESPECIALIDAD										
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS				CLAVE DE CATEGORIA		ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT.
N57	COOR	CLIN	TUR	UMAE	80	1 2 1 0 7 0 8 0	26A	APLICACION		X
CATEGORIA			CLAVE			FUNCIONES				
N57 COOR CLIN TUR UMAE 80			12107080							
<p>CONOCER Y APLICAR EN EL TURNO BAJO SU RESPONSABILIDAD, LAS POLITICAS, NORMAS Y PROGRAMAS EMITIDOS POR LAS DIRECCIONES NORMATIVAS DEL INSTITUTO RELATIVAS A LOS ASPECTOS MEDICO-ASISTENCIALES DE LA UNIDAD; IDENTIFICAR DESVIACIONES EN SU APLICACION, COORDINAR LAS ACCIONES Y TOMAR MEDIDAS PARA SU SOLUCION.</p> <p>MANTENER ESTRECHA COORDINACION CON EL DIRECTOR MEDICO, PARA GARANTIZAR LA CONTINUIDAD DE LA FUNCION DIRECTIVA, ASI COMO LA CALIDAD EN LA ATENCION MEDICA DE LOS PACIENTES EN LA UNIDAD, DURANTE EL TURNO DE SU RESPONSABILIDAD.</p> <p>VIGILAR Y CONTROLAR LOS PROCESOS DE ATENCION MEDICA Y ADMINISTRATIVOS DURANTE EL TURNO BAJO SU RESPONSABILIDAD, ASI COMO EFECTUAR VISITAS DE SUPERVISION A LOS SERVICIOS Y ADOPTAR MEDIDAS PROCEDENTES EN CASO DE DETECTAR ALGUNA DESVIACION.</p> <p>VIGILAR QUE SE PROCEDA DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES, EN LOS CASOS DE PACIENTES IMPLICADOS EN SITUACIONES JUDICIALES Y QUE HAYAN INGRESADO A LA UNIDAD DURANTE EL TURNO BAJO SU RESPONSABILIDAD.</p> <p>APLICAR EL SISTEMA DE SUPERVISION Y EVALUACION NORMADO POR LA DIRECCION DE PRESTACIONES MEDICAS.</p> <p>FOMENTAR LA ACTITUD DE SERVICIO ENTRE EL PERSONAL DEL TURNO BAJO SU RESPONSABILIDAD PARA LOGRAR LA SATISFACCION DEL USUARIO Y DEL PROPIO TRABAJADOR.</p> <p>DAR CABAL CUMPLIMIENTO A LA ENTREGA-RECEPCION DEL TURNO BAJO SU RESPONSABILIDAD E INFORMAR AL DIRECTOR MEDICO DE LA PROBLEMÁTICA RELEVANTE Y SOLUCIONES ADOPTADAS.</p> <p>PROMOVER LA COORDINACION NECESARIA ENTRE LOS DISTINTOS ORGANOS DE LA UNIDAD, QUE OPEREN EN EL TURNO BAJO SU RESPONSABILIDAD, PARA FAVORECER UNA OPTIMA INTERRELACION FUNCIONAL.</p> <p>NOTA: REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE ENCOMIENDEN DE ACUERDO AL PERFIL DEL PUESTO CORRESPONDIENTE.</p> <p>ESCOLARIDAD: TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE MEDICO, DIPLOMA Y CEDULA PROFESIONAL DE ALGUNAS DE LAS ESPECIALIDADES MEDICAS CON QUE CUENTA EL HOSPITAL, DOSCIENTAS HORAS O MAS DE UNO O VARIOS DIPLOMADOS O CURSOS EN ADMINISTRACION DE SERVICIOS DE SALUD, O SU EQUIVALENTE EN LAS AREAS DE PLANEACION, ORGANIZACION, DIRECCION Y CONTROL DE SERVICIOS DE SALUD Y UNIDADES MEDICAS, O MAESTRIA O DOCTORADO EN ADMINISTRACION DE SERVICIOS DE SALUD.</p> <p>EXPERIENCIA: MINIMO UN AÑO COMO JEFE DE DEPARTAMENTO CLINICO O DE SERVICIO EN UNIDADES MEDICAS DE ALTA ESPECIALIDAD O UN AÑO COMO JEFE DE DEPARTAMENTO CLINICO O DE SERVICIO DE HOSPITALES REGIONALES O GENERALES DE ZONA O UN AÑO EN PUESTOS DE DIRECCION, SUPERVISION Y CONTROL EN LAS AREAS MEDICAS DE LOS AMBITOS DELEGACIONAL, REGIONAL O NACIONAL O UN AÑO EN PUESTO DE MAYOR O IGUAL RESPONSABILIDAD EN UNIDADES MEDICAS DE ALTA ESPECIALIDAD.</p>										
REQUISITOS										
ESCOLARIDAD *NOTA EN EL CUERPO DE LA CEDULA						EXPERIENCIA *NOTA EN EL CUERPO DE LA CEDULA				
AUTORIZO			Vo. Bo. AREA NORMATIVA				PUESTO(S) A QUIEN(ES) REPORTA			
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS			DR. HECTOR AGUIRRE GAS COORDINADOR DE UNIDADES MEDICAS DE ALTA ESPECIALIDAD				JEFE DE DIVISION.			
27/06/2006										