INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
DIRECCION DE DESARROLLO DE PERSONAL Y ORGANIZACIÓN
COORDINACION DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

DIVISION DE PLANEACION DE FUERZA DE TRABAJO
AREA DE PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS

CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO	DIRECTOR DE UNIDAD DE MEDICINA FAMILIAR 3	NIVEL SALARIAL	N52	HOJA	8.038
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORIA ACT.	AREA DE APLICACIÓN	CENTRAL	DELEG	OPERAT
N52 DIRECTOR UMF 3 80	12106480 26 A				X

FUNCIONES

- PLANEAR, ORGANIZAR, INTEGRAR, DIRIGIR, CONTROLAR Y EVALUAR INTEGRALMENTE LOS SERVICIOS DE LA UNIDAD A SU CARGO.
- DELEGAR A CADA UNO DE LOS RESPONSABLES OPERATIVOS, LAS FUNCIONES QUE CORRESPONDAN EN TERMINOS DE LA PLANEACION DIRECTIVA.
- CONOCER, DIFUNDIR Y EN SU CASO APLICAR LAS NORMAS Y LAS POLITICAS EMITIDAS POR LA DIRECCION DE PRESTACIONES MEDICAS.
- PROMOVER LA CREACION, MODIFICACION Y EN SU CASO LA ADECUACION DE LAS NORMAS RELACIONADAS CON EL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIDAD ANTE LAS AUTORIDADES QUE CORRESPONDAN.
- ELABORAR Y ACTUALIZAR EL DIAGNOSTICO DE SALUD DE LA UNIDAD CON BASE AL COMPORTAMIENTO DE LOS DAÑOS A LA SALUD DE LA COMUNIDAD.
- PARTICIPAR EN LA ELABORACION DEL DIAGNOSTICO DE LA SALUD DE LA ZONA, Y DE LOS PROGRAMAS DELEGACIONALES O SUBDELEGACIONALES.
- PLANEAR, ORGANIZAR, COORDINAR E INTEGRAR EL PROGRAMA GENERAL DE TRABAJO DE LA UNIDAD.
- EMITIR Y DIFUNDIR LAS POLITICAS DE LA DIRECCION.
- DIRIGIR Y CONTROLAR EL OTORGAMIENTO DE LAS PRESTACIONES Y LOS SERVICIOS DE ACUERDO A LAS POLITICAS ESTABLECIDAS POR EL INSTITUTO.
- ESTABLECER Y CONTROLAR LOS MECANISMOS, ASI COMO LA COORDINACION NECESARIA ENTRE LOS DISTINTOS ORGANOS INTERNOS Y EXTERNOS DE LA UNIDAD PARA LOGRAR SU OPTIMO FUNCIONAMIENTO.
- DESARROLLAR Y EVALUAR LOS PROGRAMAS DE LA UNIDAD.
- EVALUAR PERIODICAMENTE Y PERMANENTEMENTE LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS MEDICOS DE LA UNIDAD.

REQUISITOS

ESCOLARIDAD	EXPERIENCIA
TITULO DE MEDICO CIRUJANO Y CERTIFICADO DE ESPECIALIDAD EN MEDICINA FAMILIAR	UN AÑO COMO SUBDIRECTOR MEDICO O DOS AÑOS COMO DIRECTOR UMF (TIPO 4, 5 Y 6) O DOS AÑOS COMO JEFE DE SERVICIOS.

AUTORIZO	Vo. Bo. AREA NORMATIVA	PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS	DR. JUAN GARDUÑO ESPINOSA COORDINADOR DE AREAS MEDICAS	COORDINADOR DE ATENCION MEDICA

CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO	DIRECTOR DE UNIDAD DE MEDICINA FAMILIAR 3	NIVEL SALARIAL N52	HOJA 8.038

REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORIA	ACT.	AREA DE APLICACIÓN	CENTRAL	DELEG	OPERAT
N52 DIRECTOR UMF 3 80	12106480	26 A				X

FUNCIONES

- PARTICIPAR EN LA EVALUACION ZONAL.
- TOMAR LAS DECISIONES PERTINENTES Y OPORTUNAS PARA LA SOLUCION DE LA PROBLEMÁTICA DE LA UNIDAD.
- PRESIDIR LAS REUNIONES DE LOS DIVERSOS COMITES QUE SE INTEGREN PARA LA EVALUACION DEL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIDAD.
- ANALIZAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO ASIGNADO A LOS CENTROS DE COSTOS DE LA UNIDAD.
- PROMOVER LA CAPACITACION DEL PERSONAL DE LA UNIDAD.
- CUMPLIR LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR LAS ESTRUCTURAS DELEGACIONALES Y SUBDELEGACIONALES.
- ELABORAR, ANALIZAR Y APROBAR LOS PRESUPUESTOS DE LA UNIDAD, CON BASE A NECESIDADES Y DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS REGIONALES Y DELEGACIONALES.
- PLANIFICAR Y COORDINAR LOS SERVICIOS DE LA ATENCION MEDICA INTEGRAL EN LA ZONA DE INFLUENCIA DE LA UNIDAD, DENTRO DEL MARCO REGIONAL Y DELEGACIONAL.
- REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADAS CON SU FUNCION.

REQUISITOS

ESCOLARIDAD	EXPERIENCIA
TITULO DE MEDICO CIRUJANO Y CERTIFICADO DE ESPECIALIDAD EN MEDICINA FAMILIAR	UN AÑO COMO SUBDIRECTOR MEDICO O DOS AÑOS COMO DIRECTOR UMF (TIPO 4, 5 Y 6) O DOS AÑOS COMO JEFE DE SERVICIOS.

AUTORIZO	Vo. Bo. AREA NORMATIVA	PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS	DR. JUAN GARDUÑO ESPINOSA COORDINADOR DE AREAS MEDICAS	COORDINADOR DE ATENCION MEDICA