


CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	NÚMERO DE CEDULA
	06 DIC 2023	224

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	
PROMOTOR TRABAJO SOCIAL CAICE	NIVEL SALARIAL
	N33

REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
N33 PROM TRABAJO SOCIAL CAICE 80	12092680	ORDINARIA	CENTRAL	UMAE	OOAD	SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA
							X

FUNCIONES

EVALUAR LA SITUACIÓN SOCIAL DE LOS USUARIOS DEL CENTRO DE ATENCIÓN INMEDIATA PARA CASOS ESPECIALES (CAICE), CON LA METODOLOGÍA EN ATENCIÓN SOCIAL INDIVIDUALIZADA PARA IDENTIFICAR LOS RECURSOS INDIVIDUALES, FAMILIARES Y COMUNITARIOS.

DAR A CONOCER AL EQUIPO DE SALUD DEL CAICE LA INFORMACIÓN SOBRE LOS ASPECTOS SOCIALES Y ECONÓMICOS DE LA ENFERMEDAD DEL PACIENTE Y SUS REPERCUSIONES EN EL ÁMBITO FAMILIAR.

FORMULAR E IMPLEMENTAR PLANES DE INTERVENCIÓN SOCIAL PARA LOS USUARIOS DEL CAICE, RECONOCIENDO SU CARACTER DE VÍCTIMAS DIRECTAS E INDIRECTAS DE UNA VIOLACIÓN A DERECHOS HUMANOS, QUE COADYUVEN, JUNTO CON EL TRATAMIENTO INSTAURADO POR LAS DIVERSAS ESPECIALIDADES MÉDICAS, AL RESTABLECIMIENTO DE SU SALUD.

IDENTIFICAR A LOS USUARIOS DEL CAICE QUE REQUIEREN UNA INTERVENCIÓN DIRECTA, SEA DE MANERA ESPECÍFICA POR EL SERVICIO O DE MANERA INTEGRAL POR DIFERENTES ESPECIALIDADES, PARA LO CUAL PRESENTARÁ LA PROPUESTA PARA SU AUTORIZACIÓN POR PARTE DE LAS PERSONAS TITULARES DE LA COORDINACIÓN MÉDICA O DE LA DIVISIÓN DEL CAICE, Y LLEVARÁ A CABO LA INTERVENCIÓN DENTRO O FUERA DE LAS INSTALACIONES DEL CENTRO.

DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE INFORMACIÓN DIRIGIDAS A LOS USUARIOS DEL CAICE, QUE LES PERMITAN IDENTIFICAR FACTORES SOCIALES O FAMILIARES DE RIESGO, Y LLEVAR A CABO LAS ACTIVIDADES DE IMPLEMENTACIÓN EN EL CENTRO.

DETECTAR Y ANALIZAR LAS CAUSAS DERIVADAS DE LAS RELACIONES HUMANAS Y DEL ENTORNO SOCIAL, QUE GENERAN PROBLEMÁTICAS INDIVIDUALES Y FAMILIARES DE LOS USUARIOS DEL CAICE, QUE PUEDAN DESENCADENAR SITUACIONES DE VULNERABILIDAD EN SU CARÁCTER DE VÍCTIMAS, Y PLANTEAR ESTRATEGIAS QUE LES PERMITAN A LOS USUARIOS DEL CAICE DESARROLLAR SU CAPACIDAD DE RESILIENCIA.

PARTICIPAR EN REUNIONES INTERDISCIPLINARIAS ENTRE LAS ÁREAS DE SERVICIO DEL CAICE, PARA ANALIZAR Y COMPLEMENTAR EVALUACIONES INTEGRALES DE SALUD DE LOS USUARIOS, ASÍ COMO DISEÑAR Y EJECUTAR EL PLAN DE INTERVENCIÓN INDIVIDUAL Y GRUPAL.

PROPORCIONAR LA INFORMACIÓN O REPORTES REQUERIDOS POR LAS PERSONAS TITULARES DE LA COORDINACIÓN MÉDICA O DE LA DIVISIÓN DEL CAICE O DE LA COORDINACIÓN DE ATENCIÓN A QUEJAS Y CASOS ESPECIALES, RESPECTO DE LA ATENCIÓN BRINDADA A LOS USUARIOS DEL CENTRO EN EL MARCO DE SUS FUNCIONES.

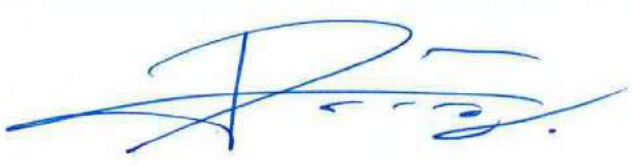

DOCUMENTAR LAS FUNCIONES DESARROLLADAS PARA LA ATENCIÓN DE LOS USUARIOS DEL CAICE Y PROPORCIONAR LAS EVIDENCIAS CORRESPONDIENTES PARA SU DEBIDA INTEGRACIÓN AL EX: EDIENTE CLÍNICO DE CADA PACIENTE, ACORDE CON LAS NORMAS, POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS APLICABLES.

REQUISITOS

DIRECCIÓN JURÍDICA			
ESCOLARIDAD		EXPERIENCIA	
GRADO DE AVANCE	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS:	AÑOS DE EXPERIENCIA	DOS AÑOS EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:
	TRABAJO SOCIAL (SOLO LA CARRERA ESPECÍFICA), PSICOLOGÍA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS)		ATENCIÓN A LA SALUD EN TRABAJO SOCIAL, ASESORÍA EN ATENCIÓN PSICOLÓGICA EN ÁMBITO PÚBLICO O PRIVADO.

DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA, SEGÚN CORRESPONDA EN CUALQUIERA DE LAS CARRERAS SOLICITADAS POR CADA UNIDAD NORMATIVA.

REALIZÓ Y Vo.Bo. DE LA NORMATIVA	AUTORIZÓ
 MTRO. RAMÓN NARVÁEZ TERRÓN TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE ATENCIÓN A QUEJAS Y CASOS ESPECIALES	 MTRA. LILIANA M. VILLEGAS BANCES TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS