


CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	NÚMERO DE CÉDULA
	15 ABR 2025	664

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	
COORDINADOR ACADÉMICO DEL CENTRO DE SIMULACIÓN PARA CONSERVACIÓN	NIVEL SALARIAL N45

REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
			CENTRAL	UMAE	OOAD	SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA
N45 COORD ACAD C S CONSERV 80	12064480	ORDINARIA	X		X		

FUNCIONES

DESARROLLAR, REVISAR, ACTUALIZAR Y PROPONER CONTENIDOS PARA EL DISEÑO DE CURSOS Y MATERIALES DIDÁCTICOS Y SOMETERLO A VISTO BUENO A LA PERSONA TITULAR DE LA DIRECCIÓN DEL CENTRO DE SIMULACIÓN DE CONSERVACIÓN PARA LA VALIDACIÓN TÉCNICA POR LA COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES, ASÍ COMO LA REVISIÓN PEDAGÓGICA POR LA COORDINACIÓN DE CAPACITACIÓN.

IDENTIFICAR Y PROPONER PARA VISTO BUENO DE LA PERSONA TITULAR DE LA DIRECCIÓN DEL CENTRO DE SIMULACIÓN DE CONSERVACIÓN, LAS ACCIONES DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL DEL CENTRO PARA PROCEDER A SU GESTIÓN ANTE LAS NORMATIVAS CORRESPONDIENTES.

INTEGRAR Y RESGUARDAR LOS EXPEDIENTES, DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO IMPARTIDOS EN EL CENTRO DE SIMULACIÓN DE CONSERVACIÓN, CONFORME A LA NORMATIVIDAD APLICABLE.

REALIZAR Y PRESENTAR LOS INFORMES CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS EN SU ÁMBITO DE COMPETENCIA, SOBRE EL DESARROLLO, CUMPLIMIENTO E IMPACTO DE LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DEL CENTRO DE SIMULACIÓN DE CONSERVACIÓN, ASÍ COMO PROPONER A LA PERSONA TITULAR DE LA DIRECCIÓN MEJORAS PARA SU GESTIÓN.

ELABORAR LA PROPUESTA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE CONSERVACIÓN, CONSIDERANDO LA DETECCIÓN DE NECESIDADES INTEGRADA POR LA COORDINACIÓN DE CAPACITACIÓN Y LA COMISIÓN NACIONAL MIXTA DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO PARA VALIDACIÓN DE LA COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES CONFORME A SUS CRITERIOS TÉCNICOS Y OPERATIVOS.

COORDINAR Y SUPERVISAR LAS ACCIONES DEL PERSONAL INSTRUCTOR EN LA IMPARTICIÓN DE LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO, PARA DAR CUMPLIMIENTO A LA PROGRAMACIÓN ESTABLECIDA, PROCURANDO PROMOVER RELACIONES COLABORATIVAS ÍNTEGRAS Y ARMÓNICAS.

PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DEL CENTRO DE SIMULACIÓN DE CONSERVACIÓN, CON LA FINALIDAD DE CONTAR CON LOS RECURSOS NECESARIOS QUE PERMITAN ATENDER LA IMPARTICIÓN DE CURSOS CONFORME A SU PROGRAMACIÓN.

GESTIONAR, CUMPLIR Y DAR A CONOCER AL PERSONAL A CARGO LA NORMATIVIDAD APLICABLE EN LA IMPARTICIÓN DE LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO, ASÍ COMO EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS, PROCEDIMIENTOS, POLÍTICAS, LINEAMIENTOS Y/O REGLAS QUE EMITA LA COORDINACIÓN DE CAPACITACIÓN Y/O LA COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES.

IDENTIFICAR Y PROPONER MEJORAS EN EL REPOSITORIO DE CURSOS, ASI COMO DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO, QUE CONTRIBUYAN A LA MEJORA EN MATERIA DE CONSERVACIÓN EN LAS UNIDADES MÉDICAS Y NO MÉDICAS.

REALIZAR INVESTIGACIÓN PARA LA INSTRUMENTACIÓN E IMPLEMENTACIÓN QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA DE LOS CONTENIDOS DE LOS CURSOS POR IMPARTIR, OBTENIENDO LA VALIDACIÓN DE LA COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES.

DESARROLLAR E IMPARTIR ACCIONES DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN MATERIA DE CONSERVACIÓN DE UNIDADES MÉDICAS Y NO MÉDICAS QUE LE SEAN REQUERIDAS, A FIN DE MEJORAR LA ATENCIÓN A LA DERECHOHABICIENCIA.

VIGILAR EL BUEN USO DE LOS BIENES MUEBLES CAPITALIZABLES Y NO CAPITALIZABLES, ASÍ COMO LOS BIENES DE CONSUMO ASIGNADOS AL CENTRO DE SIMULACIÓN DE CONSERVACIÓN, CONFORME A LA NORMATIVIDAD APLICABLE.

REALIZAR LAS ACTIVIDADES QUE LE SEAN ENCOMENDADAS POR SUS SUPERIORES JERÁRQUICOS RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

REQUISITOS

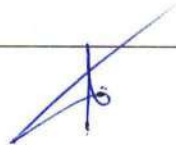
DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN

ESCOLARIDAD		EXPERIENCIA	
GRADO DE AVANCE	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS O INGENIERÍAS:	AÑOS DE EXPERIENCIA	TRES AÑOS EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:

ÁREA DE RESPONSABILIDAD 86
 MECÁNICA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), SISTEMAS Y CALIDAD (SÓLO LAS CARRERAS ESPECÍFICAS: INGENIERÍA EN CONTROL Y AUTOMATIZACIÓN, SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES), INGENIERÍA (SÓLO LAS CARRERAS ESPECÍFICAS: INGENIERÍA EN ENERGÍAS RENOVABLES, QUÍMICA INDUSTRIAL, MECATRÓNICA, INGENIERÍA EN SISTEMAS MECATRÓNICOS INDUSTRIALES, INGENIERÍA ELECTROMECAÁNICA, INGENIERÍA MECÁNICA ELECTRICISTA, INGENIERÍA EN REDES Y TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA EN ROBÓTICA Y TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES Y ELECTRÓNICA, INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN), INGENIERÍA INDUSTRIAL (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), EDUCACIÓN (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS).

ÁREA DE RESPONSABILIDAD 87
 ADMINISTRACIÓN (TODAS LAS CARRERAS ESPECÍFICAS), ASÍ COMO TODAS LAS LICENCIATURAS O INGENIERÍAS SEÑALADAS PARA EL A/R 86.

ACTIVIDADES PSICOPEDAGÓGICAS. CONOCIMIENTO DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES, USO DE TECNOLOGÍA EDUCATIVA, EDUCACIÓN.




CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	NÚMERO DE CÉDULA
	15 ABR 2025	664

DENOMINACIÓN DEL PUESTO							
COORDINADOR ACADÉMICO DEL CENTRO DE SIMULACIÓN PARA CONSERVACIÓN				NIVEL SALARIAL			
				N45			
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
N45 COORD ACAD C S CONSERV 80	12064480	ORDINARIA	CENTRAL	UMAE	OOAD	SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA
			X		X		

DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA O INGENIERÍA, SEGUN CORRESPONDA.

REALIZÓ Y VO. BO. NORMATIVA	AUTORIZÓ
 LIC. SERGIO CAMACHO MENDOZA TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE CAPACITACIÓN	 C.P. NALLELY FLORES YÉPEZ TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS