



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO JEFE DE LA OFICINA DE TRABAJO SOCIAL EN UNIDAD MEDICA DE ALTA ESPECIALIDAD						NIVEL SAL.: N 42		HOJA 3.096 1		
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS				CLAVE DE CATEGORIA		ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT.
N42JEFE OFNA T SOC UMAE80				1 2 0 4 1 9 8 0		26A	APLICACION			X
CATEGORIA			CLAVE		FUNCIONES					
N42JEFE OFNA T SOC UMAE80			12041980		<p>CUMPLIR LAS POLITICAS INSTITUCIONALES EMANADAS DE LA DIRECCION DE PRESTACIONES MEDICAS, Y DE LA COORDINACION DE UNIDADES MEDICAS DE ALTA ESPECIALIDAD.</p> <p>CONOCER, DIFUNDIR E IMPLEMENTAR LAS NORMAS INSTITUCIONALES AUTORIZADAS CORRESPONDIENTES AL PERSONAL DE TRABAJO SOCIAL MEDICO Y CONTROLAR SU CORRECTA APLICACION.</p> <p>PROPONER ADECUACIONES Y MODIFICACIONES A LAS NORMAS DIRIGIDAS A LOS SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL Y ASISTENTES MEDICAS A TRAVES DE LOS MECANISMOS ESTABLECIDOS.</p> <p>PARTICIPAR EN LA ELABORACION DEL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE CADA PROCESO QUE INTERACTUA Y CON BASE EN EL PROCEDER A SU OPTIMA ADMINISTRACION.</p> <p>INTEGRAR EL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LOS SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL Y ASISTENTES MEDICAS, PARA LA ELABORACION DE PROGRAMAS, ESTABLECIMIENTO DE ESTRATEGIAS Y TOMA DE DECISIONES TENDIENTES A MEJORAR LA ATENCION SOCIAL Y ADMINISTRATIVAS DE LOS DERECHOHABIENTES.</p> <p>PARTICIPAR EN LA PLANEACION, ORGANIZACION, COORDINACION E INTEGRACION DE LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES Y DE LA UNIDAD MEDICA.</p> <p>ASESORAR A LAS AUTORIDADES DE LA UNIDAD EN LOS ASPECTOS DE SU RESPONSABILIDAD.</p> <p>VIGILAR LA ELABORACION Y APLICACION DEL PROGRAMA DE SUPERVISION DEL SERVICIO DE TRABAJO SOCIAL.</p> <p>SUPERVISAR Y ASESORAR AL PERSONAL DE TRABAJO SOCIAL Y ASISTENTES MEDICAS EN ASPECTOS TECNICO-ADMINISTRATIVOS EN LOS DIFERENTES NIVELES DE OPERACION Y CON BASE A LA NORMATIVIDAD VIGENTE.</p> <p>DESARROLLAR, CONTROLAR Y EVALUAR LA PARTICIPACION DE TRABAJO SOCIAL MEDICO EN LOS PROGRAMAS DE LA UNIDAD E INFORMAR A LA DIRECCION MEDICA, LOS AVANCES Y RESULTADOS OBTENIDOS, ASI COMO LAS DESVIACIONES IDENTIFICADAS Y SUS MEDIDAS CORRECTIVAS.</p> <p>PARTICIPAR EN EL ESTUDIO DE NECESIDADES DE DOTACION DE PERSONAL, RECURSOS MATERIALES, EQUIPO Y MOBILIARIO POR LA AMPLIACION O REMODELACION DE LA UNIDAD MEDICA.</p> <p>INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE PROGRAMAS PARA LA FORMACION, CAPACITACION Y ACTUALIZACION DEL PERSONAL DE TRABAJO SOCIAL Y ASISTENTES MEDICAS.</p> <p>COORDINAR LAS ACCIONES DE TRABAJO SOCIAL MEDICO CON OTROS SERVICIOS Y DEPARTAMENTOS DE LA UNIDAD.</p> <p>PROMOVER Y ASESORAR LA INVESTIGACION BIO PSICO SOCIAL Y DE SERVICIOS DE SALUD EN EL AREA DE TRABAJO SOCIAL Y EN APOYO A LA ATENCION MEDICA.</p>					
REQUISITOS										
ESCOLARIDAD * NOTA EN EL CUERPO DE LA CEDULA					EXPERIENCIA * NOTA EN EL CUERPO DE LA CEDULA					
AUTORIZO			Vo. Bo. AREA NORMATIVA				PUESTO(S) A QUIEN(ES) REPORTA			
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS			DR. HECTOR AGUIRRE GAS COORDINADOR DE UNIDADES MEDICAS DE ALTA ESPECIALIDAD				DIRECTOR MEDICO			
27/06/2006										



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO JEFE DE LA OFICINA DE TRABAJO SOCIAL EN UNIDAD MEDICA DE ALTA ESPECIALIDAD						NIVEL SAL.: N 42	HOJA 3.096 2		
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS			CLAVE DE CATEGORIA		ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT.
N42	JEFE	OFNA	T	SOC	UMAE80	1 2 0 4 1 9 8 0	26A		X
CATEGORIA			CLAVE		FUNCIONES				

ASESORAR Y VERIFICAR QUE SE SUPERVISE QUE LA ATENCION QUE SE PROPORCIONE A LOS DERECHOHABIENTES SEA AMABLE, OPORTUNA, EFICIENTE Y DE CALIDAD.

INFORMAR A SU JEFE INMEDIATO DEL CUMPLIMIENTO Y DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES ASI COMO SU SUPERVISION.

PROPORCIONAR A LA OFICINA DE ANALISIS DE LA INFORMACION MEDICA DEL HOSPITAL LAS DATOS INFORMATIVOS QUE GENERA LA OPERACION DE TRABAJO SOCIAL MEDICO.

NOTA: REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE ENCOMIENDEN DE ACUERDO AL PERFIL DEL PUESTO CORRESPONDIENTE.

ESCOLARIDAD: LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL AVALADA POR INSTITUCION UNIVERSITARIA, TRESCIENTAS TREINTA HORAS EN UNO O VARIOS CURSOS O DIPLOMADOS EN ADMINISTRACION GERENCIAL O ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS, O MAESTRIA O DOCTORADO EN CAMPOS DEL CONOCIMIENTO RELACIONADAS CON EL DEPARTAMENTO.

EXPERIENCIA: MINIMA DE CINCO AÑOS, ANTIGUEDAD DE DOS AÑOS EN EL PUESTO DE SUBJEFE DE DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL, DE TRES AÑOS EN UNIDADES MEDICAS DE ALTA ESPECIALIDAD, TRES AÑOS COMO JEFE DE TRABAJO SOCIAL EN HOSPITALES GENERALES DE ZONA O GENERALES REGIONALES.

REQUISITOS

ESCOLARIDAD * NOTA EN EL CUERPO DE LA CEDULA	EXPERIENCIA * NOTA EN EL CUERPO DE LA CEDULA
--	--

AUTORIZO LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Vo. Bo. AREA NORMATIVA DR. HECTOR AGUIRRE GAS COORDINADOR DE UNIDADES MEDICAS DE ALTA ESPECIALIDAD	PUESTO(S) A QUIEN(ES) REPORTA DIRECTOR MEDICO
---	---	---