



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO										NIVEL SALARIAL N 30		HOJA 4.027 1																							
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA		ACT.		AREA DE		CENTRAL		DELEG		OPERAT															
N	3	0	J	E	F	E	T	R	A	B	S	O	C	U	M	H	C	8	0	1	2	0	1	6	0	8	0	2	6	A	APLICACIÓN				X
FUNCIONES																																			
<p>CUMPLIR CON LAS POLITICAS INSTITUCIONALES</p> <p>CONOCER, DIFUNDIR E IMPLEMENTAR LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SOCIAL AUTORIZADOS EN LA INSTITUCIÓN .</p> <p>ELABORA Y DA CUMPLIENTO AL PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL DE LA JEFATURA DE TRABAJO SOCIAL</p> <p>PARTICIPA EN LA ACTUALIZACION DEL DIAGNOSTICO DE SALUD DE LA UNIDAD Y DE LOS PROCESOS DE INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL MÉDICO.</p> <p>PLANEA, ORGANIZA, CONTROLA Y DIRIGE, LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y TECNICOS, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DE LA ATENCION SOCIAL Y DE LOS SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL.</p> <p>COORDINAR CON LOS JEFES DE SERVICIO PARA LA INTERVENCIÓN DE TRABAJO SOCIAL COMO PARTE DE LA ATENCIÓN INTEGRAL AL DERECHOHABIENTE DENTRO DE LA UNIDAD HOSPITALARIA Y EN LOS PROGRAMAS ESPECIFICOS</p> <p>SUPERVISA Y ASESORA AL PERSONAL A SU CARGO, ASI COMO LA ATENCIÓN SOCIAL QUE OTORGA, QUE SEA OPORTUNA, EFICIENTE, CON CALIDAD Y TRATO HUMANO</p> <p>REGISTRA Y RETROINFORMA AL PERSONAL LOS RESULTADOS DE LA SUPERVSIÓN INDIVIDUAL Y POR SERVICIO Y LAS ACCIONES DE MEJORA PARA CORREGIR LAS DESVIACIONES.</p> <p>COORDINA LAS ACCIONES DE INTERVENCIÓN SOCIAL CON OTROS SERVICIOS Y DEPARTAMENTOS DE LA UNIDAD, DEL PERSONAL DE TRABAJO SOCIAL MEDICO.</p> <p>ELABORA , PARTICIPA Y CUMPLE CON EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL A SU CARGO.</p> <p>EFFECTUA LA CAPACITACIÓN E INDUCCION AL PUESTO DEL PERSONAL DE NUEVO INGRESO Y DEL QUE SE INCORPORA AL SERVICIO DE TRABAJO SOCIAL.</p> <p>PROMUEVE Y ASESORA LA REALIZACION DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL DE SU PROPIO SERVICIO, PARTICIPA COMO ADJUNTO EN PROYECTOS DE INVESTIGACION DE OTROS SERVICIOS EN COORDINACIÓN CON EL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN MEDICA E INVESTIGACIÓN DEL HOSPITAL</p> <p>PARTICIPA CON LA DIRECCION DE LA UNIDAD, EN LA EVALUACION DE LA COBERTURA , LA INTERVENCIÓN SOCIAL DE LOS SERVICIOS Y LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS, DE ACUERDO AL RECURSO HUMANO.</p> <p>EVALUA LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS DE LA ATENCIÓN SOCIAL DE LOS SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL Y EFFECTUA ACCIONES DE MEJORA PARA EL SERVICIO.</p> <p>SUPERVISA Y ASESORA LA ENTREGA OPORTUNA Y ADECUADA DE LOS FORMATOS DE INFORMACIÓN DEL SERVICIO DE TRABAJO SOCIAL AL DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN DE LA UNIDAD HOSPITALARIA.</p> <p>INFORMA MENSUALMENTE AL DIRECTOR DE LA UNIDAD, LOS RESULTADOS Y ANALISIS DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE TRABAJO SOCIAL MEDICO Y DE LAS ACCIONES DE MEJORA EN EL SERVICIO.</p> <p>REALIZA TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ECOMIENDEN, RELACIONADAS CON SUS FUNCIONES</p>																																			
REQUISITOS																																			
ESCOLARIDAD															EXPERIENCIA																				
TECNICO EN TRABAJO SOCIAL O LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL Y CURSO DE CAPACITACIÓN DE CONTENIDOS ADMINISTRACION GENERAL															DOS AÑOS COMO SUB-JEFE DE TRABAJADORA SOCIAL EN UNIDAD HOSPITALARIA O TRES AÑOS COMO TRABAJADORA SOCIAL EN UNIDAD HOSPITALARIA																				
AUTORIZO										Vo. Bo. AREA NORMATIVA										PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA															
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS										DRA. MARIA DEL CARMEN GARCÍA PEÑA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA										DIRECTOR O SUB-DIRECTOR MEDICO															