



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO JEFE DE DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA EN UNIDAD MEDICA HOSPITALARIA "D"										NIVEL SALARIAL N25		HOJA 4.022																				
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORÍA		ACT.																				
N	2	5	J	E	F	D	N	U	T	D	I	E	U	M	H	D	8	0	1	2	0	1	5	6	8	0	26	A	ÁREA DE APLICACIÓN	CENTRAL	DELEG	OPERAT
FUNCIONES																																

N25 JEF D NUT DIET UMH C 80

DIFUNDIR Y SUPERVISAR LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS INSTITUCIONALES PARA EL ÁREA DE NUTRICIÓN Y DIETETICA

ELABORAR EL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL SERVICIO E INTEGRARLO AL DE LA UNIDAD.

ELABORAR EL PROGRAMA DE TRABAJO GENERAL, CON BASE EN EL DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL DEPARTAMENTO, ASÍ COMO LOS PROGRAMAS DE ATENCIÓN NUTRICIA Y EDUCACIÓN NUTRIOLÓGICA ACORDES AL DIAGNÓSTICO DE SALUD DE LA UNIDAD.

ORGANIZAR, DIRIGIR, SUPERVISAR Y CONTROLAR LOS SISTEMAS DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE LAS DIFERENTES SECCIONES DEL DEPARTAMENTO DESCRITAS EN EL PROGRAMA DE TRABAJO.

PLANEAR Y GESTIONAR LAS NECESIDADES DE PERSONAL, RECURSOS FÍSICOS, MATERIALES Y DE LOS INSUMOS NECESARIOS QUE SE REQUIEREN EN LA OPERACIÓN.

VERIFICAR E INFORMAR DE LA CALIDAD DE LOS INSUMOS RECIBIDOS A LOS PROCEDIMIENTOS NORMADOS.

DISEÑAR Y APLICAR INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN NUTRICIA QUE SE PROPORCIONA AL DERECHOHABIENTE, ASÍ COMO PARA CONOCER EL GRADO DE SATISFACCIÓN DEL USUARIO DEL SERVICIO.

COORDINAR LA PLANEACIÓN DE MINUTAS SINTÉTICAS Y DESARROLLADAS DE PACIENTES Y PERSONAL, CONFORME A LOS HÁBITOS ALIMENTARIOS, CON EL VISTO BUENO DEL COORDINADOR DELEGACIONAL DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA.

ELABORAR EN COORDINACIÓN CON EL COMITÉ DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS EL PROGRAMA ANUAL PARA EL CONTROL SANITARIO DEL DEPARTAMENTO CONFORME AL INSTRUCTIVO DE HIGIENE.

COORDINAR EL DESARROLLO DE CRITERIOS DE TRATAMIENTO NUTRICIO POR PATOLOGÍAS, DE LAS DIVERSAS ESPECIALIDADES QUE SE MANEJAN EN LA UNIDAD.

DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL A SU CARGO A FIN DE ELABORAR LOS PROGRAMAS QUE SE REQUIEREN EN COORDINACIÓN CON EL DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN E INVESTIGACIÓN MÉDICA Y LA OFICINA DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE LA UNIDAD.

ESTABLECER COORDINACIÓN CON EL CUERPO DE GOBIERNO Y JEFES DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD PARA LA TOMA DE DECISIONES EN RELACIÓN A LA MEJORA CONTINUA DE LA ATENCIÓN MÉDICA INTEGRAL QUE SE PROPORCIONA A LOS PACIENTES PARA LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS QUE AFECTEN A LA OPERACIÓN DEL DEPARTAMENTO.

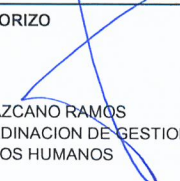
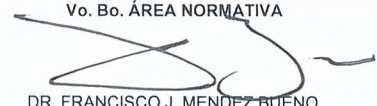
INTEGRAR, CONTROLAR Y ANALIZAR LOS RESULTADOS DE LAS METAS PROGRAMADAS, EL EJERCICIO DEL GASTO Y EL AVANCE DE PROGRAMAS DEL DEPARTAMENTO E INFORMAR A LAS AUTORIDADES CORRESPONDIENTES PARA PARTICIPAR EN LA TOMA DE DECISIONES Y EN LA SOLUCIÓN DE LAS DESVIACIONES DETECTADAS.

ANALIZAR, EVALUAR Y PROPONER MEDIDAS DE SOLUCIÓN A LOS RESULTADOS DE LOS PROGRAMAS DELAMBITO DE SU COMPETENCIA

PARTICIPAR EN EL USO DE EQUIPOS DE SISTEMAS DE COMPUTO

REQUISITOS

ESCOLARIDAD TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA EN NUTRICIÓN O DE NUTRICIONISTA O DIETISTA. CONSTANCIA DE CURSOS DE ADMINISTRACIÓN DEL AREA DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA Y DE NUTRICIÓN CLÍNICA O DIETOTERAPIA	EXPERIENCIA DOS AÑOS COMO JEFE DE OFICINA DE DIETOTERAPEUTICA Y ENSEÑANZA O TRES AÑOS COMO NUTRICIONISTA DIETISTA EN UNIDAD MEDICA HOSPITALARIA
--	---

AUTORIZO  LIC. JESUS LAZCANO RAMOS TITULAR DE LA COORDINACION DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Vo. Bo. ÁREA NORMATIVA  DR. FRANCISCO J. MENDEZ BUENO TITULAR DE LA UNIDAD DE ATENCION MEDICA	PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA DIRECTOR DE LA UMH
---	---	--