

CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ELABORACIÓN	NÚMERO DE CÉDULA
	20/03/2024	199

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	
PSICÓLOGO PARA EVALUACIÓN DEL COMPORTAMIENTO LABORAL DELEGACIÓN 2	NIVEL SALARIAL N33

REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
N33 PSIC EVA COM LAB D280	12012980	ORDINARIA	CENTRAL	UMAE	OOAD	SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA
					X		

FUNCIONES

DETERMINAR MÉTODOS Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN DE LAS DIMENSIONES CONDUCTUALES DE LA CATEGORÍA O PUESTO SOLICITADO.

APLICAR INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS PARA LA EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD BÁSICA, HABILIDADES ESPECÍFICAS Y CAPACIDADES PSICOLABORALES A ASPIRANTES DE NUEVO INGRESO EN CATEGORÍAS DE BASE Y PUESTO DE CONFIANZA.

CALIFICAR, ANALIZAR E INTERPRETAR RESULTADOS APEGADOS A LAS NORMAS ESTABLECIDAS.

EMITIR DICTÁMENES Y ELABORAR LOS REPORTES CORRESPONDIENTES REFERENTES A LOS RESULTADOS DE LOS ASPIRANTES.

ELABORAR INFORMES ESTADÍSTICOS Y DE RETROALIMENTACIÓN, QUE LE SEAN REQUERIDOS.

PARTICIPAR EN LAS INVESTIGACIONES TÉCNICAS RELACIONADAS CON EL SERVICIO DE SELECCIÓN.

PROPONER INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN.

PROPONER ALTERNATIVAS DE MEJORA TANTO PARA EL ÁREA COMO PARA EL INSTITUTO.

ASESORÍA PSICOLABORAL A DEPENDENCIAS.

PREEVALUACIÓN A HIJOS DE TRABAJADORES.

SEGUIMIENTO DEL PRONÓSTICO LABORAL.

INVESTIGACIÓN ESTADÍSTICA DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.

CONTROLAR Y ARCHIVAR INSTRUMENTOS Y MATERIAL DE EVALUACIÓN, VIGILANDO SU CORRECTO RESGUARDO.

REALIZAR LAS LABORES ADMINISTRATIVAS INHERENTES A SU CARGO.

REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE REQUIERAN RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

REQUISITOS

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN			
ESCOLARIDAD		EXPERIENCIA	
GRADO DE AVANCE	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS:	AÑOS DE EXPERIENCIA	DOS AÑOS EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:
	PSICOLOGÍA (SOLO LAS CARRERAS ESPECÍFICAS : PSICOLOGÍA LABORAL, PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL, PSICOLOGÍA).		APLICACIÓN E INTERPRETACION DE PRUEBAS PSICOMETRICAS, ELABORACION DE DICTAMEN O REPORTES PSICOLABORALES, MANEJO DE ENTREVISTAS, TECNICAS DE EVALUACION, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN, RECURSOS HUMANOS.

DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA.

REALIZÓ Y AUTORIZÓ


 MTRA. LILIANA M. VILLEGAS RONCES
 TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS