

**CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA**

 <b>Instituto Mexicano del Seguro Social</b> Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	<b>FECHA DE ELABORACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE CÉDULA</b>
	20/03/2024	200

DENOMINACIÓN DEL PUESTO				
PSICÓLOGO PARA EVALUACIÓN DEL COMPORTAMIENTO LABORAL DELEGACIÓN 3				<b>NIVEL SALARIAL</b>
				N36
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN	
N36 PSIC EVA COM LAB D380	12012780	ORDINARIA	CENTRAL	UMAE
				OOAD
				SUBDELEGACIÓN
				OPERATIVA
			X	

**FUNCIONES**

DETERMINAR MÉTODOS Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN DE LAS DIMENSIONES CONDUCTUALES DE LA CATEGORÍA O PUESTO SOLICITADO.

APLICAR INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS PARA LA EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD BÁSICA, HABILIDADES ESPECÍFICAS Y CAPACIDADES PSICOLABORALES A ASPIRANTES DE NUEVO INGRESO EN CATEGORÍAS DE BASE Y PUESTO DE CONFIANZA.

CALIFICAR, ANALIZAR E INTERPRETAR RESULTADOS APEGADOS A LAS NORMAS ESTABLECIDAS.

EMITIR DICTÁMENES Y ELABORAR LOS REPORTES CORRESPONDIENTES REFERENTES A LOS RESULTADOS DE LOS ASPIRANTES.

ELABORAR INFORMES ESTADÍSTICOS Y DE RETROALIMENTACIÓN, QUE LE SEAN REQUERIDOS.

PARTICIPAR EN LAS INVESTIGACIONES TÉCNICAS RELACIONADAS CON EL SERVICIO DE SELECCIÓN.

PROPONER INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN.

PROPONER ALTERNATIVAS DE MEJORA TANTO PARA EL ÁREA COMO PARA EL INSTITUTO.

ASESORÍA PSICOLABORAL A DEPENDENCIAS.

PREEVALUACIÓN A HIJOS DE TRABAJADORES.

SEGUIMIENTO DEL PRONÓSTICO LABORAL.

INVESTIGACIÓN ESTADÍSTICA DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.

CONTROLAR Y ARCHIVAR INSTRUMENTOS Y MATERIAL DE EVALUACIÓN, VIGILANDO SU CORRECTO RESGUARDO.

REALIZAR LAS LABORES ADMINISTRATIVAS INHERENTES A SU CARGO.

REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE REQUIERAN RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

**REQUISITOS**

**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN**

ESCOLARIDAD		EXPERIENCIA	
<b>GRADO DE AVANCE</b>	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS:	<b>AÑOS DE EXPERIENCIA</b>	DOS AÑOS EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:
	PSICOLOGÍA (SOLO LAS CARRERAS ESPECÍFICAS: PSICOLOGÍA LABORAL, PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL, PSICOLOGÍA)		APLICACIÓN E INTERPRETACION DE PRUEBAS PSICOMETRICAS, ELABORACION DE DICTAMEN O REPORTES PSICOLABORALES, MANEJO DE ENTREVISTAS, TÉCNICAS DE EVALUACION, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN, RECURSOS HUMANOS.

**DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD**

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA .

**REALIZÓ Y AUTORIZÓ**

  
**MTRA. LIJANA M. VILLEGAS RONCES**  
 TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS