


CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos División de Planeación de Fuerza de Trabajo	FECHA DE ELABORACIÓN	NÚMERO DE CÉDULA
	20/03/2024	195

DENOMINACIÓN DEL PUESTO							
PSICOLOGO (A) PARA EVALUACIÓN DEL COMPORTAMIENTO LABORAL DELEGACIÓN 4						NIVEL SALARIAL	
						N39	
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	TIPO DE CONTRATACIÓN	ÁMBITO DE APLICACIÓN				
N39 PSIC EVA COM LAB D4 80	12012380	ORDINARIA	CENTRAL	UMAE	OOAD	SUBDELEGACIÓN	OPERATIVA
					X		

FUNCIONES


DETERMINAR MÉTODOS Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN DE LA CATEGORÍA O PUESTO SOLICITADO.
 APLICAR INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS PARA LA EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD BÁSICA, HABILIDADES ESPECÍFICAS Y CAPACIDADES PSICOLABORALES A ASPIRANTES DE NUEVO INGRESO EN CATEGORÍAS DE BASE Y PUESTO DE CONFIANZA.
 CALIFICAR, ANALIZAR E INTERPRETAR RESULTADOS APEGÁNDOSE A LAS NORMAS ESTABLECIDAS.
 EMITIR DICTAMENES Y ELABORAR LOS REPORTES CORRESPONDIENTES REFERENTES A LOS RESULTADOS DE LOS ASPIRANTES.
 ELABORAR INFORMES ESTADÍSTICOS Y DE RETROALIMENTACIÓN, QUE LE SEAN REQUERIDOS.
 PARTICIPAR EN LAS INVESTIGACIONES TÉCNICAS RELACIONADAS CON EL SERVICIO DE SELECCIÓN.
 PROPONER INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN.
 PROPONER ALTERNATIVAS DE MEJORA TANTO PARA EL ÁREA COMO PARA EL INSTITUTO.
 ASESORÍA PSICOLABORAL A DEPENDENCIAS.
 PREEVALUACIÓN A HIJOS DE TRABAJADORES.
 SEGUIMIENTO DEL PRONÓSTICO LABORAL.
 INVESTIGACIÓN ESTADÍSTICA DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.
 CONTROLAR Y ARCHIVAR INSTRUMENTOS Y MATERIAL DE EVALUACIÓN, VIGILANDO SU CORRECTO RESGUARDO.
 REALIZAR LAS LABORES ADMINISTRATIVAS INHERENTES A SU CARGO.
 REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE REQUIERAN RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

REQUISITOS			
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN		ESCOLARIDAD	EXPERIENCIA
GRADO DE AVANCE	TITULADO EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES LICENCIATURAS:	AÑOS DE EXPERIENCIA	DOS AÑOS EN CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:
	PSICOLOGÍA (SOLO LAS CARRERAS ESPECÍFICAS: PSICOLOGÍA LABORAL, PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL, PSICOLOGÍA)		APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE PRUEBAS PSICOMETRICAS, ELABORACIÓN DE DICTAMEN O REPORTES PSICOLABORALES, MANEJO DE ENTREVISTAS, TÉCNICAS DE EVALUACIÓN, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN, RECURSOS HUMANOS.

DOCUMENTOS PROBATORIOS DE ESCOLARIDAD

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA.

REALIZÓ Y AUTORIZÓ


 TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS