

CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

 Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos	01/2022	
	VERSIÓN: 29A	HOJA: 8.032
	FECHA DE ELABORACIÓN	
	20/04/2022	

TIPO DE CONTRATACIÓN: ORDINARIA

DENOMINACIÓN DEL PUESTO				
NOMBRE DEL PUESTO:	NIVEL S.	ÁMBITO DE APLICACIÓN		
COORDINADOR(A) DE PROGRAMAS DE ENFERMERÍA	N50	CENTRAL	OOAD	OPERAT
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	CENTRAL	OOAD	OPERAT
N50 COORD PROGR ENF 80	10120680	X		
FUNCIONES				
DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.				
DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, CONSIDERANDO LAS NECESIDADES DE SALUD, DEMANDAS DE ATENCIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN USUARIA.				
DEFINIR, COORDINAR, ASESORAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR LA CORRECTA APLICACIÓN DE NORMAS Y PROGRAMAS INSTITUCIONALES A NIVEL NACIONAL PARA LA ORGANIZACIÓN Y OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE.				
DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE DOTACIÓN DE PERSONAL DE ENFERMERÍA RELACIONADAS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.				
DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE INSUMOS TERAPÉUTICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.				
DISEÑAR, COORDINAR, EVALUAR Y ACTUALIZAR SISTEMAS, MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS E INDICADORES PARA EVALUAR Y MONITOREAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN TÉRMINOS DE CALIDAD, EFICACIA, EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD.				
PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN, EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE INDICADORES PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE RECURSOS FÍSICOS Y MATERIALES DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN.				
PARTICIPAR EN EL DESARROLLO, ACTUALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.				
ELABORAR Y PROPONER ESTUDIOS DE COSTO BENEFICIO, COSTO EFICIENCIA Y COSTO EFECTIVIDAD, RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.				
DEFINIR POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO DE LA COMPETENCIA DE LA RAMA DE ENFERMERÍA.				
EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DIRECTIVO DE ENFERMERÍA.				
DESARROLLAR, PROPONER, COORDINAR Y EVALUAR LA INCORPORACIÓN DE INNOVACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS QUE PERMITAN ELEVAR LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.				
PROMOVER, DESARROLLAR Y PARTICIPACIÓN EN ESTUDIOS DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA EPIDEMIOLÓGICA Y EN SISTEMAS DE SALUD QUE PERMITAN ELEVAR LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.				
ASESORAR EN ASPECTOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS SOBRE CASOS ESPECÍFICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, PLANTEADOS POR LAS DIFERENTES ÁREAS Y NIVELES DE LA ESTRUCTURA INSTITUCIONAL.				
COORDINAR, ASESORAR Y EVALUAR LA ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA A NIVEL NACIONAL, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE				
INTEGRAR EL DIAGNÓSTICO DE SALUD Y SITUACIONAL RELACIONADO CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA A NIVEL NACIONAL, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE CADA COORDINACIÓN.				
DESARROLLAR, COORDINAR Y EVALUAR PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE MEJOREN LA ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE.				
ANALIZAR, DETERMINAR Y VALIDAR LOS REQUERIMIENTOS DE PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UNIDADES MÉDICAS EN OPERACIÓN Y DE NUEVA CREACIÓN.				
PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIOS TÉCNICOS DE NECESIDADES DE REQUERIMIENTOS DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA A NIVEL NACIONAL.				

CATÁLOGO NACIONAL DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

Instituto Mexicano del Seguro Social Dirección de Administración Unidad de Personal Coordinación de Gestión de Recursos Humanos Coordinación Técnica de Dotación y Planeación de Recursos Humanos	01/2022	
	VERSIÓN: 29A	HOJA: 8.032
	FECHA DE ELABORACIÓN	
	20/04/2022	

TIPO DE CONTRATACIÓN: ORDINARIA

DENOMINACIÓN DEL PUESTO				
NOMBRE DEL PUESTO: COORDINADOR(A) DE PROGRAMAS DE ENFERMERÍA	NIVEL S. N50	ÁMBITO DE APLICACIÓN		
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS	CLAVE DE CATEGORÍA	CENTRAL	OOAD	OPERAT
N50 COORD PROGR ENF 80	10120680	X		

FUNCIONES

PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO RELACIONADO CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

EVALUAR A NIVEL DELEGACIONAL LA EFICIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DE LA COORDINACIÓN CORRESPONDIENTE.

PARTICIPAR EN LA ACTUALIZACIÓN Y ELABORACIÓN DE DESCRIPCIONES DE PUESTOS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA.

ANALIZAR Y DEFINIR ESTRATEGIAS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS ESPECÍFICOS RELACIONADOS CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA A NIVEL NACIONAL Y REALIZAR LA GESTORÍA NECESARIA.

COORDINAR Y EVALUAR EL EJERCICIO PRESUPUESTAL RELACIONADO CON EL DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS ENCAMINADOS A MEJORAR LA CALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

INFORMAR A LAS AUTORIDADES CORRESPONDIENTES EL GRADO DE AVANCE Y LOS RESULTADOS DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, PROGRAMAS Y PROYECTOS RELACIONADOS CON LA RAMA DE ENFERMERÍA.

REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADAS CON SU FUNCIÓN.

REQUISITOS

DIRECCIÓN DE PRESTACIONES MÉDICAS	
ESCOLARIDAD	EXPERIENCIA
TÍTULO Y CÉDULA PROFESIONAL DE LICENCIADA (O) EN ENFERMERÍA O LICENCIADA (O) EN ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA Y DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSTÉCNICO O POSTBÁSICO O TÍTULO Y CÉDULA DE ESPECIALIDAD O POSTGRADO EN ÁREAS MÉDICO O QUIRÚRGICAS A FINES A ENFERMERÍA CON DURACIÓN MÍNIMA DE 10 MESES Y DIPLOMA O CONSTANCIA DE UN CURSO POSTÉCNICO O POSTBÁSICO O TÍTULO Y CÉDULA DE ESPECIALIDAD O POSTGRADO EN ADMINISTRACIÓN O GESTIÓN O EDUCACIÓN O DOCENCIA EN ÁREAS A FINES A ENFERMERÍA CON DURACIÓN MÍNIMA DE 10 MESES.	UN AÑO EN PUESTOS DE IGUAL O MAYOR JERARQUÍA EN NIVEL CENTRAL O UN AÑO COMO COORDINADORA DELEGACIONAL DE ENFERMERIA EN SALUD PUBLICA O EN ATENCION MÉDICA O ENFERMERA SUPERVISORA EN SALUD PÚBLICA O EN ATENCION MÉDICA O UN AÑO COMO DIRECTORA DE ENFERMERÍA EN UNIDAD MEDICA O UN AÑO COMO JEFE O SUBJEFE DE ENFERMERÍA EN UNIDAD MÉDICA.

DOCUMENTOS PROBATORIOS -ESCOLARIDAD

PARA ACREDITAR EL REQUISITO DE ESCOLARIDAD SE REQUIERE SIN EXCEPCIÓN PRESENTAR LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS: TITULO Y CEDULA PROFESIONAL DE LICENCIATURA, SEGUN CORRESPONDA, EN CUALQUIERA DE LAS CARRERAS SOLICITADAS POR CADA UNIDAD NORMATIVA.

REALIZÓ Y AUTORIZÓ

MTRA. LILIANA M. VILLEGAS RONCES TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DRA. CELIDA DUQUE MOLINA TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE PRESTACIONES MÉDICAS
---	---