



**INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL**  
**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN**  
 UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN  
 COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES  
 COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES  
**DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS**  
**INFORME DE LA COMISIÓN**

<b>NÚMERO DE PLIEGO</b>
-------------------------

<b>5064</b>
-------------

Ciudad de México, a 6 de junio de 2025

Nombre del Coordinador Normativo: **LUISA ALEJANDRA GUADALUPE OBRADOR GARRIDO CUESTA**Nombre de la Coordinación Normativa: **DIRECCION DE INCORPORACION Y RECAUDACION**ADSCRIPCIÓN: **COORDINACION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE MEJORA CONTINUA DE PROCESOS DE INCORPORACION Y RECAUD**LUGAR DE LA COMISIÓN: **LA PAZ, B.C.S.**DEL: **29/05/2025**AL: **30/05/2025**OBJETO DE LA COMISIÓN: **REUNIONES REGIONALES****1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN**

ASISTIR COMO PARTE DEL GRUPO DE LA DIRECCIÓN DE INCORPORACIÓN Y RECAUDACIÓN (DIR) A LAS REUNIONES REGIONALES DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL (IMSS) CELEBRADAS EN LA PAZ, BAJA CALIFORNIA, CON EL FIN DE PARTICIPAR EN LAS MESAS DE TRABAJO, PARTICULARMENTE EN EL TALLER ESTRATÉGICO UP-OIR COBERTURA DE PLAZAS DIR, ENFOCADO EN ANALIZAR Y PROPONER ESTRATEGIAS PARA DAR SEGUIMIENTO A LA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES EN LOS ÓRGANOS DE OPERACIÓN ADMINISTRATIVA DESCONCENTRADA (OOAD) DE, EN ESTA OCASION, LA REGIÓN NORTE.

**2. ACTIVIDADES REALIZADAS**

PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL TALLER ESTRATÉGICO UP-OIR COBERTURA DE PLAZAS DIR, DONDE SE ANALIZARON LOS RETOS Y AVANCES EN LA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES EN LOS OOAD DE LA REGIÓN NORTE.

**3. CONCLUSIONES**

LA COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ENTRE LOS OOAD SON FUNDAMENTALES PARA IDENTIFICAR RETOS COMUNES Y DESARROLLAR SOLUCIONES EFECTIVAS EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

**4. RESULTADOS OBTENIDOS**

IDENTIFICACIÓN DE LAS PRINCIPALES NECESIDADES EN LA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES EN LOS OOAD DE LA REGIÓN NORTE, LO QUE PERMITIRÁ DESARROLLAR ESTRATEGIAS MÁS EFECTIVAS Y ADAPTADAS A CADA CONTEXTO.

**5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA**

FOMENTO DE UNA CULTURA DE COLABORACIÓN Y APRENDIZAJE CONTINUO ENTRE LOS DIFERENTES OOAD Y LA DIRECCIÓN DE INCORPORACIÓN Y RECAUDACIÓN, LO QUE CONTRIBUIRÁ A UNA MEJORA SOSTENIDA EN LA EFICIENCIA Y EFICACIA DE LAS OPERACIONES.

PROPORCIÓN DE INSUMOS Y RECOMENDACIONES BASADAS EN LAS EXPERIENCIAS COMPARTIDAS DURANTE EL TALLER, QUE PODRÁN SER UTILIZADAS PARA MEJORAR LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DE LA DIRECCIÓN DE INCORPORACIÓN Y RECAUDACIÓN EN MATERIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son verídicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"

**HUGO RODRIGUEZ BARROSO**

Nombre y Firma del servidor público comisionado

1270-009-032

