



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES
COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES
DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
INFORME DE LA COMISIÓN

NÚMERO DE PLIEGO

875

Ciudad de México, a 1 de febrero de 2024

Nombre del Coordinador Normativo: MTRA. LILIANA M. VILLEGAS RONCES
Nombre de la Coordinación Normativa: COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ADSCRIPCIÓN: DIVISIÓN DE PLANEACIÓN DE FUERZA DE TRABAJO

LUGAR DE LA COMISIÓN: ACAPULCO, GRO. DEL: 24/01/2024 AL: 26/01/2024

OBJETO DE LA COMISIÓN: APOYO DELEGACIONAL

1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN

CON MOTIVO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS AL "TALLER DE GESTIÓN ESTRATÉGICA 2024" SE COMISIONÓ AL TITULAR DE LA DIVISIÓN DE PLANEACIÓN DE FUERZA DE TRABAJO AL OOAD GUERRERO.

2. ACTIVIDADES REALIZADAS

PARTICIPACIÓN EN LA REUNIÓN PAR ALA EXPOSICIÓN DE RESULTADOS DE LÍNEAS ESTRATÉGICAS 2023 Y EXPOSICIÓN DE LÍNEAS ESTRATÉGICAS 2024 ENTRE OTROS MÁS.

3. CONCLUSIONES

SE CONCLUYÓ LA REUNIÓN SATISFACTORIAMENTE, REVISANDO LOS TEMAS CONTEMPLADOS PARA EL "TALLER DE GESTIÓN ESTRATÉGICA 2024" EN MATERIA DE PERSONAL.

4. RESULTADOS OBTENIDOS

SE DIO SEGUIMIENTO AL TEMARIO DEL "TALLER DE GESTIÓN ESTRATÉGICA 2024" DENTRO DE LOS TEMAS QUE DESTACAN LOS SIGUIENTES:
Exposición de resultados de Líneas Estratégicas 2023.
Líneas estratégicas 2024.
Aspectos relevantes de la supervisión y asesoría en OOAD.
Tablero de control operativo de supervisión a cargo de los OOAD.
Presentación y análisis de temas relevantes sobre administración de personal.

5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA

COADYUVAR COMPROMISOS QUE PERMITAN CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS EN MATERIA DE PERSONAL PARA EL 2024.

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son veridicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"

EMIR LOPEZ VARGAS

Nombre y Firma del servidor público comisionado

1270-009-032