



**INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL**  
**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN**  
 UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN  
 COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES  
 COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES  
 DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS  
**INFORME DE LA COMISIÓN**

<b>NÚMERO DE PLIEGO</b>
-------------------------

<b>5480</b>
-------------

Ciudad de México, a 25 de abril de 2023

Nombre del Coordinador Normativo: **RAFAEL RODRIGUEZ CABRERA**Nombre de la Coordinación Normativa: **COORDINACION DE UNIDADES DE SEGUNDO NIVEL**ADSCRIPCIÓN: **DIVISION DE UNIDADES Y SERVICIOS DE REHABILITACION**LUGAR DE LA COMISIÓN: **PUERTO VALLARTA, JAL.**DEL: **21/04/2023**AL: **21/04/2023**OBJETO DE LA COMISIÓN: **SUPERVISION EN UNIDADES MED.****1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN**

Verificar el avance en la implementación de la metodología INGRID H y el lineamiento para la atención con igualdad y equidad a personas con discapacidad en el IMSS en los procesos de atención a la salud y para la Gestión del Riesgo de Desastres

**2. ACTIVIDADES REALIZADAS**

Se realizó visita al HGZ 33 Bahía de Banderas del OOAD Nayarit teniendo como actividades realizadas las siguientes:  
 Presentación de los integrantes del equipo supervisor y los participantes del OOAD.  
 Exposición de los motivos de la visita y revisión de la evidencia documental de la implementación de la metodología INGRID H y del lineamiento para la atención con igualdad y equidad a personas con discapacidad.  
 Recorrido por la unidad médica  
 Conferencia por los integrantes del equipo supervisor del tema "Hacia una cultura de inclusión"  
 Presentación de resultados posterior a la evaluación de la accesibilidad e inclusión así como de la herramienta INGRID H.  
 Elaboración de minuta y firma de acuerdos y compromisos.

**3. CONCLUSIONES**

En la evaluación de la accesibilidad e inclusión de la atención de personas con discapacidad, los componentes con mayor fortaleza obtuvieron un resultado de 100% en accesibilidad universal y atención preferente y oportuna. Los componentes con áreas de oportunidad fueron la sensibilización (66%) y capacitación del personal institucional (66%).  
 En la evaluación de la metodología INGRID H, la unidad médica cuenta con un plan hospitalario de respuesta ante emergencias y desastres, sin embargo tienen un 66% de participación de las personas con discapacidad y un 77% de capacidades desarrolladas para la respuesta a desastres.

**4. RESULTADOS OBTENIDOS**

El HGZ 33 Bahía de Banderas, de acuerdo a la metodología INGRID H tiene un porcentaje de inclusión de 88% y un 87% en la evaluación de la accesibilidad e inclusión de las personas con discapacidad. Por lo que se establecieron acuerdos y compromisos para fortalecer la capacitación de las brigadas de emergencias con participación de las personas con discapacidad, continuar con la implementación de la identificación de las personas con discapacidad al ingreso de la unidad médica, continuar con la capacitación en los cursos de OPS, derechos humanos, discapacidad, accesibilidad, lenguaje de señas, sistema braille y en el taller "Hacia una Cultura de Inclusión".

**5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA**

Se fortalece las bases normativas y líneas de acción, que permitan el desarrollo de la práctica en salud en condiciones de igualdad, equidad y respeto a la dignidad con enfoque en los derechos humanos de las personas con discapacidad mediante la implementación de la metodología INGRID-H y EVAI.

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son verídicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"



**ILIANA GUADALUPE DE LA TORRE GUTIERREZ**

Nombre y Firma del servidor público comisionado

1270-009-032

