



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
 UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
 COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES
 COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES
DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
INFORME DE LA COMISIÓN

NÚMERO DE PLIEGO
14374

Ciudad de México, a 4 de noviembre de 2022

Nombre del Coordinador Normativo: MARCELA CASTRO LÓPEZ
Nombre de la Coordinación Normativa: COORDINACIÓN DE MODERNIZACIÓN Y COMPETITIVIDAD

ADSCRIPCIÓN: DIVISIÓN DE CULTURA INSTITUCIONAL		
LUGAR DE LA COMISIÓN: VILLAHERMOSA, TAB.	DEL: 31/10/2022	AL: 02/11/2022
LUGAR DE LA COMISIÓN: VILLAHERMOSA, TAB.	DEL: 03/11/2022	AL: 03/11/2022
OBJETO DE LA COMISIÓN: APOYO DELEGACIONAL		
1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN		
Fortalecer la implementación del MC en las unidades médicas, sociales y administrativas del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), mediante la realización de visitas en sitio que permitan verificar el nivel de madurez que ostentan las unidades implementadoras Verificar los resultados y el nivel de madurez de las unidades que se encuentran implementando el MC, considerando el resultado de su evaluación inicial, su planeación estratégica y la ejecución de sus programas operativos		
2. ACTIVIDADES REALIZADAS		
Evaluación de unidades implementadoras del MC. Elaboración de informes de evaluación externa. El líder del equipo de evaluación realizará la apertura de la visita conjuntamente con el director de la unidad, cuerpo de gobierno y líderes de criterios. Se realizará un recorrido inicial por las instalaciones, para identificar las áreas y los servicios que se proporcionan en la unidad. Documentar los hallazgos relevantes.		
3. CONCLUSIONES		
La evaluación externa considera la participación de los líderes de los equipos operativos en la unidad a visitar, a fin de que sean ellos quienes puedan describir el funcionamiento del sistema de gestión basado en el Modelo.		
4. RESULTADOS OBTENIDOS		
La retroalimentación que se realizó a las Unidades visitadas, cuyo contenido les permita madurar su SGC y en consecuencia mejorar la satisfacción de la derechohabencia y población usuaria, así como el logro de los objetivos de calidad.		
5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA		
Las unidades médicas, sociales y administrativas del IMSS que logran destacar en el cumplimiento de su misión, derivado de la implementación del Modelo Institucional de Competitividad, dependen de la estructura y desarrollo de sus procesos. Estos son responsables de la calidad de los servicios que se brindan a la derechohabencia. Tales procesos deben ser evaluados con el objetivo de conocer las variables de cada punto crítico en la implementación de todos los criterios del MC, los cuales impactan directa o indirectamente en la satisfacción de la derechohabencia y población usuaria.		
"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son verídicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"		
 <hr style="width: 30%; margin: auto;"/> <p>URIEL ISAI LOPEZ HERNANDEZ Nombre y Firma del servidor público comisionado</p>		
		1270-009-032

MP