



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
 UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
 COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES
 COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES
DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
INFORME DE LA COMISIÓN

NÚMERO DE PLIEGO

7289

Ciudad de México, a 21 de junio de 2022

Nombre del Coordinador Normativo: **MARCELA CASTRO LOPEZ**Nombre de la Coordinación Normativa: **COORDINACIÓN DE MODERNIZACIÓN Y COMPETITIVIDAD****ADSCRIPCIÓN: DIVISIÓN DE CULTURA INSTITUCIONAL****LUGAR DE LA COMISIÓN: HERMOSILLO, SON.****DEL: 15/06/2022****AL: 16/06/2022****LUGAR DE LA COMISIÓN: HERMOSILLO, SON.****DEL: 17/06/2022****AL: 17/06/2022****OBJETO DE LA COMISIÓN: VIATICOS DE FUNCIONARIO****1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN**

Difundir e impulsar la adopción del Modelo Institucional para la Competitividad en unidades del Instituto Mexicano del Seguro Social, así como participar en la Segunda Reunión Regional de la Zona Norte, en la cual se presentará la estrategia de colaboración para el seguimiento de los Programas de Acciones de Mejora de la Dirección de Operación y Evaluación, a través de las Coordinaciones Delegacionales de Competitividad.

2. ACTIVIDADES REALIZADAS

Reunión de trabajo con personal de la CDC y presentación de la implementación del MC en unidades adscritas al OOAD. Visita y presentación de la implementación del MC en la UMF 68 con UMAA, Centro de Seguridad Social Hermosillo y UMF 37. Participación en las mesas de trabajo de la Segunda Reunión Regional de la Zona Norte, incluida la presentación de la estrategia de colaboración a los Titulares de las CDC participantes del evento.

3. CONCLUSIONES

Se visitaron todas las unidades que se plantearon en la agenda, donde se llevó a cabo la presentación del funcionamiento del sistema de gestión basado en el MC y se realizaron comentarios al respecto. Se presentó la estrategia de colaboración entre la DOE y las CDC, informando el marco de actuación que tendrán estos últimos en la consecución de los Programa de Acciones de Mejora.

4. RESULTADOS OBTENIDOS

Se identificaron las características de la implementación del modelo institucional para la competitividad de cada una de las unidades. Se establecieron actividades de participación en el seguimiento de los Programas de Acciones de Mejora.

5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA

Conoce la implementación del modelo en los diferentes tipos de unidades del Instituto e identificar las áreas de oportunidad que requieran el diseño e implementación de acciones; así como las buenas practicas que pudieran operarse a nivel nacional

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son verídicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"



EDGAR ENRIQUE MARTINEZ LAZCANO

Nombre y Firma del servidor público comisionado

1270-009-032