



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
 UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
 COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES
 COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES
DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
INFORME DE LA COMISIÓN

NÚMERO DE PLIEGO

2543

Ciudad de México, a 19 de abril de 2021

Nombre del Coordinador Normativo: DR. RAÚL PEÑA VIVEROS

Nombre de la Coordinación Normativa: COORDINACIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SEGUNDO NIVEL.

ADSCRIPCIÓN: COORDINACIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SEGUNDO NIVEL.

LUGAR DE LA COMISIÓN: COLIMA, COL.

DEL: 14/04/2021

AL: 17/04/2021

OBJETO DE LA COMISIÓN: APOYO DELEGACIONAL

1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN

Evaluar y asesorar sobre el nivel de implementación del Modelo de Gestión Directiva, Calidad y Seguridad en específico el sistema crítico de gestión y seguridad de las instalaciones y los componentes: Desarrollo Organizacional y Talento Humano, Competencias y Capacitación del Personal, así como Mejora continua e innovación y desarrollo organizacional y talento humano en el Hospital General de Zona No. 1 de Colima, con los siguientes líderes delegacionales y del hospital:

JSPM: Coordinador Auxiliar operativo Administrativo, Coordinador Auxiliar Médico de Educación.

Unidad: Subdirector Administrativo, Coordinador Clínico de Educación e Investigación en Salud, Jefe de Conservación.

2. ACTIVIDADES REALIZADAS

Evaluación y asesoría del sistema crítico gestión y seguridad de las instalaciones, competencias y capacitación del personal y los componentes de: desarrollo organizacional y talento humano. mejora continua e innovación conforme a la agenda de planeación de la visita.

3. CONCLUSIONES

Se retroalimentó a la unidad médica de colima sobre el nivel de implementación del modelo de gestión directiva, calidad y seguridad.

4. RESULTADOS OBTENIDOS

Se integraron los hallazgos relacionados con gestión y seguridad de las instalaciones, competencias y capacitación del personal y los componentes de: Mejora continua e innovación y desarrollo organizacional y talento humano, así como los compromisos correspondientes a atender.

5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA

Mejora continua en los procesos médico-administrativos con calidad y seguridad.

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son verídicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"

JOSE ANTONIO RECHI HERNANDEZ

Nombre y Firma del servidor público comisionado

1270-009-032