



**INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL**  
**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN**  
 UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN  
 COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES  
 COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES  
**DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS**  
**INFORME DE LA COMISIÓN**

<b>NÚMERO DE PLIEGO</b>
-------------------------

<b>7467</b>
-------------

Ciudad de México, a 30 de octubre de 2020

Nombre del Coordinador Normativo: **DRA. GISELA J. LARA SALDAÑA**Nombre de la Coordinación Normativa: **UNIDAD DEL PROGRAMA IMSS-BIENESTAR**ADSCRIPCIÓN: **COORDINACIÓN DE FINANZAS E INFRAESTRUCTURA**LUGAR DE LA COMISIÓN: **SAN BUENAVENTURA, COAH.**DEL: **25/10/2020**AL: **27/10/2020**OBJETO DE LA COMISIÓN: **SUPERVISION EN UNIDADES MED.****1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN**

REUNIÓN DE TRABAJO CON EL SECRETARIO DE ADMISIÓN Y CAMBIOS, SECRETARIO DEL TRABAJO, COMITÉ SECCIONAL DE LA REGIÓN MONCLOVA SECCIÓN XII, REPRESENTANTES SINDICALES DEL HR SAN BUENAVENTURA Y PERSONAL DEL PROGRAMA IMSS-BIENESTAR, CON EL PROPÓSITO DE LLEVAR A CABO LA REUBICACIÓN DEL PERSONAL ADSCRITO AL HOSPITAL RURAL SAN BUENAVENTURA, SIN AFECTAR SUS DERECHOS LABORALES, CON MOTIVO DE LOS DAÑOS ESTRUCTURALES QUE PRESENTA EL INMUEBLE QUE OCUPA DICHO NOSOCOMIO, A FIN DE SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES CONFORME A LO DISPUESTO EN LA CLÁUSULA 65 DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO 2019-2021, Y GARANTIZANDO LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS MÉDICOS A LA POBLACIÓN BENEFICIARIA.

**2. ACTIVIDADES REALIZADAS**

SE ASISTIÓ AL HR SAN BUENAVENTURA COAHUILA, UBICADO A 22.6 KM DE LA CABECERA MUNICIPAL. LLEVAR A CABO LA REUBICACIÓN DEL PERSONAL ADSCRITO AL HR SAN BUENAVENTURA, CON MOTIVO DE LOS DAÑOS ESTRUCTURALES QUE PRESENTA EL INMUEBLE.

**3. CONCLUSIONES**

UBICAR AL PERSONAL DE ACUERDO A LA PLANTILLA OPERATIVA, APROVECHANDO LAS FORTALEZAS DE LOS TRABAJADORES EN FAVOR DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA, PREVIO ANÁLISIS Y PLANEACIÓN A FIN DE NO AFECTAR LOS SERVICIOS.

**4. RESULTADOS OBTENIDOS**

SE EXPUSO A LA REPRESENTACIÓN SINDICAL ANÁLISIS Y DISTRIBUCIÓN IDEAL DE PERSONAL DE ENFERMERÍA DE ACUERDO A LA PLANTILLA TEÓRICA, CON EL OBJETO DE SENSIBILIZAR SOBRE LAS CONSECUENCIAS DEL DESEQUILIBRIO EXISTENTE.

**5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA**

LA REPRESENTACIÓN SINDICAL REPLICÓ EL MENSAJE A LA BASE TRABAJADORA ADSCRITA AL ÁREA DE ENFERMERÍA. EN ESTE SENTIDO, SE DEFINIERON LOS CAMBIOS DE LOS TRABAJADORES QUE SERÁN REUBICADOS DEL TURNO MATUTINO AL VESPERTINO Y NOCTURNO, DE MANERA TEMPORAL Y SIN AFECTAR DIAS DE DESCANSO Y PRESTACIONES ESTABLECIDAS EN EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.

**"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son verídicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"**

**CRISTOBAL CONTRERAS ZARATE**

Nombre y Firma del servidor público comisionado

1270-009-032