



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
 UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
 COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES
 COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES
DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
INFORME DE LA COMISIÓN

NÚMERO DE PLIEGO

6947

Ciudad de México, a 16 de octubre de 2020

Nombre del Coordinador Normativo: DR. RAUL PEÑA VIVEROS

Nombre de la Coordinación Normativa: COORDINACION DE ATENCION INTEGRAL EN SEGUNDO NIVEL

ADSCRIPCIÓN: DIVISION DE HOSPITALES			
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%; border: none;">LUGAR DE LA COMISIÓN: HERMOSILLO, SON.</td> <td style="width: 33%; border: none;">DEL: 12/10/2020</td> <td style="width: 33%; border: none;">AL: 14/10/2020</td> </tr> </table>	LUGAR DE LA COMISIÓN: HERMOSILLO, SON.	DEL: 12/10/2020	AL: 14/10/2020
LUGAR DE LA COMISIÓN: HERMOSILLO, SON.	DEL: 12/10/2020	AL: 14/10/2020	
OBJETO DE LA COMISIÓN: APOYO DELEGACIONAL			
<p>1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN</p> <p>Participar y asesorar en los avances de Recuperación Hospitalaria para la atención del paciente NO COVID que permita asegurar la atención cumpliendo con los servicios de una manera oportuna y eficiente a los usuarios con IRAG</p>			
<p>2. ACTIVIDADES REALIZADAS</p> <p>12 de Octubre 2020. a las 07:30 hrs se realiza traslado al aeropuerto para salir a la Cd deHermosillo Sonora. Iniciando actividades en el HGZ No 2; donde se realiza Reunion con el equipo delegacional y la el cuerpo de gobierno de la unidad donde exponen e informa el contexto de Reconversión Hospitalaria con las estragias que manejanaron en cuanto a la atencion que demandaron atención por padecimientos respiratorios, se reviso la plantilla de personal de enfermeria derivado de que la unidad se determino como unidad concentradores de pacientes no COVID observando una sobreocupación en todos los servicios.Se realiza análisis de la plantilla de recurso humano de enfermeria, donde se detecta la necesidad de un equilibrio de fuerza de trabajo de acuerdo a indicadores de enfermeria; posteriormente se realiza recorrido por los servicios hospitalarios iniciando por el area de Urgencias,verificando el acceso a la atencion en el triage respiratorio y primer contacto; Central de Esterilización y Hospitalización; se firman acuerdo atravez de minuta.</p> <p>13 de Octubre 2020 Se inician actividades en el HGZ No. 14, Unidad Médica 100% en atención COVID, en donde el Director expone las estrategias y plan de reinicio de los servicios los cuales por semaforización sera implementada a corto plazo. Se realiza análisis de la plantilla de Recurso Humano de Enfermeria, con prioridad en la continuidad de los 13 de equipos de intervencion COVID, de acuerdo a los Lineamientos de Reconversión Hospitalaria y a las camas designadas para la atención de pacientes, donde se determina la necesidad de cobertura de las siguientes categorías y el tipo de contratación, para solventar la necesidad de atención de enfermeria durante la presente contingencia epidemiológica y la continuidad de la atención de usuarios NO COVID:</p> <p>Se requiere la intervension para solicitar Plazas Temporales Enf General 76 Aux de Enf Gral 95</p> <p>Así mismo se requiere para eficientar la cobertura de ausentismo programado y no programado personal sustituto</p> <p>Se realiza el compromiso del titular del de la OOAD con la Titular de la Jefatura de Prestaciones Médicas la petición y solicitud de plazas áreas normativas responsables.</p> <p>Se realiza recorrido por areas hospitalarias,Central de Esterilización, Remodelación del área de entrada de personal a hospitalización:</p> <p>Se solicita colocar las tarjetas de aislamiento plastificadas y dispensadores de alcohol gel dentro y fuera de cada uno de ellos.</p>			
<p>3. CONCLUSIONES</p> <p>Se cumple con el objetivo planeado, asesorar a la unidad medica en los procesos para lograr al maximo de Recuperación hospitalaria, se analiza la plantilla de enfermeria revisando cuadros de distribucion, motivos de ausentismo con el objetivo de la continuidad en la atención COVID en relación al talento humano de enfermeria.</p>			
<p>4. RESULTADOS OBTENIDOS</p> <p>Se cumple con el objetivo planeado de determinar las necesidades de recurso humano de enfermeriay la conformación de equipos de intervesión COVID en el Hospital General de Zona No. 2 y Hospital General de Zona No. 14 en Hermosillo Sonora logrando considerar la Recuperacion de Servicios Médicos derivados de la sindemia y el compromiso de los directivos de llevar a la UMH a mejores oportunidades de atención</p>			

5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA

Se determina que la Unidad Médica, reúne las características para atención a los usuarios de la OOAD Sonora logrando a corto plazo reiniciar los servicios de Atención Médica

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son verídicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"

HILDA GUADALUPE GAMBOA ROCHIN
Nombre y Firma del servidor público comisionado

1270-009-032