



Informe de Comisión - SICOVIMSS WEB
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES
COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES
DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
INFORME DE LA COMISIÓN

NÚMERO DE PLIEGO
6564


Ciudad de México, a 12 de septiembre de 2019

Nombre del Coordinador Normativo: DRA OLGA GEORGINA MARTINEZ MONTAÑEZ
Nombre de la Coordinación Normativa: COORDINACIÓN DE BIENESTAR SOCIAL

ADSCRIPCIÓN: DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES		
LUGAR DE LA COMISIÓN: OAXTEPEC, MOR.	DEL: 09/09/2019	AL: 09/09/2019
OBJETO DE LA COMISIÓN: IMPARTIR CAPACITACION		
1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN Participar en el 3er taller "Actualización de los Procesos de Seguridad Institucional" en el CV Oaxtepec, Morelos, por invitación de la Coordinación Técnica de Seguridad y resguardo de Inmuebles, adscrita a la Dirección de Administración.		
2. ACTIVIDADES REALIZADAS Se realizó la exposición del plan de trabajo de Prevención de la Discriminación, Sensibilización, Capacitación y Difusión (PREISENCADI), así como la estrategia de Entorno Saludable IMSS, con la intención de encontrar áreas de oportunidad y de sinergia entre áreas. Se llevó a cabo capacitación de personal delegacional, directivo y operativo de las 35 delegaciones del sistema. Se proporcionó la normatividad que regula el Comité para el Programa Institucional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y se presentaron los ajustes al Grupo de Trabajo Predisencadi; así como lo relacionado con la evaluación al programa.		
3. CONCLUSIONES Se capacito al personal asistente, entre los que se encontraban los Jefes del Departamento de Conservación y Servicios Generales, Jefes de Oficina de Seguridad y Resguardo de Inmuebles Delegacionales, Jefes de Oficina de Servicios Generales en UMAE y responsables de Seguridad en Centros Vacacionales. Se aclararon dudas y plantearon estrategias. Se propuso una metodología de seguimiento basada resultados cuantitativos.		
4. RESULTADOS OBTENIDOS Actualización del personal delegacional, directivo y operativo en plan de trabajo de Prevención de la Discriminación, Sensibilización, Capacitación y Difusión (PREISENCADI) del Comité para el Programa Institucional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, así como la estrategia de Entorno Saludable IMSS. Se logró definir las estrategias de seguimiento, calendario, responsables, grupos de trabajo, metodología y reporte de resultados.		
5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA Mejora de los servicios de atención a las Personas con Discapacidad, así como en el registro del impacto de las intervenciones en las Unidades Médicas, Sociales y Administrativas. Recomendar medidas correctivas y Definir acuerdos con responsabilidades concretas para alcanzar el desempeño definido.		

1270-009-032

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son verídicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"


ROBERTO KARAM ARAUJO
Nombre y Firma del servidor público comisionado

1270-009-032