



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
 UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
 COORDINACIÓN DE CONSERVACIÓN Y SERVICIOS GENERALES
 COORDINACIÓN TÉCNICA DE SERVICIOS GENERALES
 DIVISIÓN DE VIÁTICOS, CORRESPONDENCIA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
INFORME DE LA COMISIÓN

NÚMERO DE PLIEGO

5553

Ciudad de México, a 12 de agosto de 2019

Nombre del Coordinador Normativo: DR. RAUL PEÑA VIVEROS

Nombre de la Coordinación Normativa: COORDINACION INTEGRAN EL 2DO NIVEL

ADSCRIPCIÓN: DIVISIÓN DE HOSPITAL
LUGAR DE LA COMISIÓN: MERIDA, YUC. DEL: 07/08/2019 AL: 09/08/2019
OBJETO DE LA COMISIÓN: SUPERVISION EN UNIDADES MED.
1. PROPÓSITO DE LA COMISIÓN Evaluación y Análisis de los procesos de atención en HGR No. 1 para la Implementación de Unidades Médicas de Tiempo Completo
2. ACTIVIDADES REALIZADAS 07/Agosto Desplazamiento de la Ciudad de México a la Ciudad de Mérida Yucatán Se realiza una presentación en el Auditorio del Hospital General Regional No.1, explicando cada uno de los objetivos de la visita al cuerpo de gobierno delegacional. 08/2019 Análisis de la Plantilla del personal de enfermería realizando el calculo por cada uno de los servicios y turnos, realizando cuadro de distribución en relación al los servicios reflejados en el Inventario Físico de Unidades. Recorrido por los diferentes servicios de la Unidad Médica corroborando delimitación de áreas físicas; (Quirófanos; recuperación, unidad toco quirúrgica, CEYE, Diálisis, Hemodiálisis, Valoración, Urgencias,) 09/2019 Desplazamiento al Hospital General Regional No. 1, en el cual se hace un recorrido por los servicios medicina interna, nefrología) en el cual se observó la atención proporciona por el personal de enfermería, supervisando la higiene de paciente, cambio de ropa de cama, lubricación de la piel), además de los registros clínicos de enfermería. Los carros de reanimación se evaluaron con un 50% de registros cumplidos en la entrega recepción, observando la falta de equipamiento en los dispositivos y equipos de terapia respiratoria. En la Central de Equipos y Esterilizado, se revisan los procesos, existe evidencia de la difusión de la Normativa actual, además de los documento que muestran el requerimiento de instrumental para las especialidades propuestas en las unidades de tiempo completo.
3. CONCLUSIONES Se cumple con el objetivo planeado, se analiza la plantilla de enfermería revisando cuadros de distribución, en relación al inventario Físico de Unidades, determinando que procede con la asignación de talento humano de enfermería.
4. RESULTADOS OBTENIDOS Se cumple con el objetivo planeado de determinar las necesidades de recurso humano de enfermería en el Hospital General Regional No. 1 en Mérida Yucatán
5. CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA Se determina que la Unidad Médica, reúne las características para la implementación de la estrategia de Unidad de Tiempo Completo, se direccionan a los procesos de enfermería hacia a la mejora de la atención de los usuarios.

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este informe son verídicos, y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"



HILDA GUADALUPE GAMBOA ROCHIN
Nombre y Firma del servidor público-comisionado

1270-009-032