

FICHA CURRICULAR

CENTENO ESCALANTE GABRIELA YANINE

CARGO ACTUAL

| Empresa / Institución | Cargo |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL | JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL |

TRAYECTORIA LABORAL

| Cargo | Empresa / Institución | Fecha Inicio | Fecha Fin |
|------------------------------------|---|--------------|-----------|
| N44 RESPONSABLE DE PROYECTOS D3 80 | IMSS/OOAD Estatal Yucatán/Oficina de Control de Fuerza de Trabajo | ENE-2018 | DIC-2024 |

Experiencia

-Sección de plazas y contratación, control de ocupación de plazas, supervisión de nominación de plazas, acreditamiento, procesos selectivos Confianza A y Estatuto A.

-Representante auxiliar de revisión de plantillas, elaboración de formatos B y C, visitas y recorridos a unidades médicas.

-Seguimiento de plazas fuera de estructura, tramitar PACP de plazas excedentes a la estructura.

-Cálculo de planillas digitales e Portal de Laudos.

| | | | |
|-------------------------|---|----------|----------|
| N44 ANALISTA COORD A 80 | IMSS/OOAD Estatal Yucatán/Oficina de Control de Fuerza de Trabajo | ABR-2016 | ENE-2018 |
|-------------------------|---|----------|----------|

Experiencia

-Sección de plazas y contratación, inclusión a SIAP de nominación de plazas, acreditamiento, procesos selectivos Confianza A y Estatuto A.

-Elaboración de propuestas para la actualización al Catálogo de Plazas, elaboración de informes de situación presupuestaria, ocupación de plazas, etc. para la toma de decisiones en la nominación.

-

Trámite de promoción a Confianza A y Estatuto A (elaboración de POPV, contratos, nombramientos y cédulas).

| | | | |
|------------------------------------|---|----------|----------|
| N44 ASESOR JEFE DE SERVICIOS D3 80 | IMSS/OOAD Estatal Yucatán/Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal | OCT-2015 | ABR-2016 |
|------------------------------------|---|----------|----------|

Experiencia

-Elaboración de propuestas para la actualización al Catálogo de Plazas, elaboración de informes de situación presupuestaria, ocupación de plazas.

-Respuestas a oficio al Jurídico, transferencia a través de INAI.

-Cálculo de planillas digitales en portal de laudos.

INFORMACIÓN ACADÉMICA

| Institución Educativa | Carrera Genérica / Grado o Nivel de Estudios | Periodo Inicio | Perido Fin |
|---|--|----------------|------------|
| INSTITUTO PRIVADO DE EDUCACIÓN INTEGRAL | Licenciatura en Administración | 2024 | 2024 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MÉRIDA | Licenciatura en Administración de Empresas | 2006 | 2011 |

HABILIDADES

Resolución de problemas.

Negociación bilateral.

Coordinación de capital humano.

Impartición de capacitación. Inestructura interna habilitada.

Adaptación y disposición para nuevos retos.

Motivación grupal.

Aprendizaje.

COMPETENCIAS

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Proceso Administrativo | <input checked="" type="checkbox"/> | 6. Iniciativa | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. Toma de Decisiones | <input checked="" type="checkbox"/> | 7. Inovación | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3. Negociación | <input checked="" type="checkbox"/> | 8. Orientación al Logro | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. Liderazgo | <input checked="" type="checkbox"/> | 9. Habilidades de Supervisión | <input checked="" type="checkbox"/> |

5. Trabajo en Equipo

10. Gestión del Estrés

Nombre y firma

"Declaro bajo protesta de decir verdad que la información proporcionada es veraz y que en caso de existir falsedad en ella, tengo pleno conocimiento de las sanciones aplicables por la responsabilidad administrativa en la que incurren los servidores públicos, así como de las penas que correspondan a los delitos que, en su caso, cometan quienes se conduzcan con falsedad, por lo que asumo la total responsabilidad que derive de cualquier declaración en falso que plasme en el presente formato de información curricular, en términos de lo previsto en el artículo 8 fracción XXIV de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas, en relación al diverso 250 del Código Penal Federal."