

FICHA CURRICULAR

BARCELO CORRALES SUSANA

CARGO ACTUAL

Empresa / Institución	Cargo
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL	JEFA DE DIVISION DE FORMACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD

TRAYECTORIA LABORAL

Cargo	Empresa / Institución	Fecha Inicio	Fecha Fin
N62 JEFE DE ÁREA	IMSS/Oficinas Centrales/Unidad de Educación e Investigación/Coordinación de Educación en Salud/Enfermería y Técnicas de Vivisión de Formación de Recursos Humanos para la Salud	AGO-2019	DIC-2021

Experiencia

Coordinación y seguimiento de los procesos educativos para formación de recurso humano para la salud de pregrado (médicos internos, servicio social de medicina, enfermería y carreras afines a la salud, cursos posttécnicos de especialización para enfermería, escuelas de enfermería, licenciatura en enfermería no escolarizada, carreras de formación técnica, especialidades de posgrado médico y ciclos clínicos de prácticas clínicas para carreras afines a la salud). Elaboración y actualización de la normatividad de los programas formativos de recursos humanos en salud, a fin de mantener un marco de referencia que guíe el desarrollo de los procesos educativos.

N57 COORDINADOR DE PROGRAMAS	IMSS/Oficinas Centrales/Unidad de Educación e Investigación/Coordinación de Educación en Salud/División de Formación de Recursos Humanos para la Salud/Coordinación de Control Técnico de Insumos/Programas de Enfermería	MAY-2019	JUL-2019
------------------------------	---	----------	----------

Experiencia

Formación de personal de enfermería y técnicos de áreas afines a la salud, mediante el diseño, implementación y coordinación de 35 programas de formación que integran la oferta académica del Instituto para las categorías mencionadas. (Escuelas de Enfermería IMSS, Posttécnicos de enfermería, carreras técnicas, Servicio Social y Ciclos Clínicos de Enfermería y Carreras Técnicas Afines a la Salud).

N62 JEFE DE ÁREA	IMSS/Oficinas Centrales/DPM/Área de Enfermería	SEP-2016	MAY-2019
------------------	--	----------	----------

Experiencia

Diseño e implementación de: Modelo de Sistemas Críticos (Distintivo PCI y FMS). Modelo de Gestión de Riesgos Relacionados con la Atención Médica. Diplomado de Formación de Gestores de Calidad en Unidades Médicas. Programa Institucional de Higiene de Manos. Colaboración en el equipo de atención a brotes hospitalarios en las actividades de Gestión de Riesgos en procesos críticos de IAAS con la Coordinación de Vigilancia Epidemiológica.

INFORMACIÓN ACADÉMICA

Institución Educativa	Carrera Genérica / Grado o Nivel de Estudios	Periodo Inicio	Perido Fin
CENTRO DE ESTUDIOS DE POSGRADO DEL ESTADO DE MÉXICO	Doctorado en Alta Dirección de Establecimientos de Salud. Diploma. Ced. en Trámite	2019	2021
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN	Maestría en Ciencias de Enfermería. Título. Ced. 5013287	2004	2007
UNIVERSIDAD DE SONORA	Licenciatura en Enfermería. Título. Ced. 5403470	1999	2004

HABILIDADES

Diseño de metodologías de implementación de programas y procesos para mejora.

Diseño e implementación de sistemas de rendición de cuentas y evaluación del desempeño de los procesos y sistemas.

Diseño e implementación de procesos basados en barreras de seguridad para mejora de procesos y sistemas.

Desarrollo de sistemas de auditoría de procesos.

Desarrollo de programas de capacitación y adiestramientos para implementadores y evaluadores de modelos y sistemas de mejora.

Implementación y seguimiento de modelos de gestión de riesgos en proceso y sistemas.

Diseño de Metodologías de Evaluación del Desempeño para personal clínico y no clínico.

Desarrollo de Programas de Capacitación.

Diseño de Metodologías para Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en Unidades Médicas.

COMPETENCIAS

1. Proceso Administrativo	☒	6. Iniciativa	☒
2. Toma de Desiciones	☒	7. Inovación	☒
3. Negociación	☒	8. Orientación al Logro	☒
4. Liderazgo	☒	9. Habilidades de Supervisión	☒
5. Trabajo en Equipo	☒	10. Gestión del Estrés	☒

Nombre y firma

"Declaro bajo protesta de decir verdad que la información proporcionada es veraz y que en caso de existir falsedad en ella, tengo pleno conocimiento de las sanciones aplicables por la responsabilidad administrativa en la que incurren los servidores públicos, así como de las penas que correspondan a los delitos que, en su caso, cometan quienes se conduzcan con falsedad, por lo que asumo la total responsabilidad que derive de cualquier declaración en falso que plasme en el presente formato de información curricular, en términos de lo previsto en el artículo 8 fracción XXIV de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas, en relación al diverso 250 del Código Penal Federal."