

FICHA CURRICULAR

ARTEAGA OCEGUEDA YURIANA GUADALUPE

CARGO ACTUAL

Empresa / Institución	Cargo
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL	COORDINADORA DE COMPETITIVIDAD

TRAYECTORIA LABORAL

Cargo	Empresa / Institución	Fecha Inicio	Fecha Fin
ENCARGADA COORDINACIÓN	IMSS/Coordinación de Competitividad	DIC-2021	JUN-2023

Experiencia

- Garantizar la implementación y evaluación del institucional para la competitividad en unidades médicas, administrativas y sociales.
- Enlace del OOAD Colima del programa de control interno y del programa de observaciones recurrentes.
- Administración de proyectos, impulso de las 5 acciones de la familia IMSS-SNTSS.

JEFA DE DEPARTAMENTO	IMSS/Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal/Departamento de Capacitación y Transparencia	NOV-2016	DIC-2021
----------------------	---	----------	----------

Experiencia

- Atender las solicitudes de información en materia de transparencia, competencia de la Jefatura de Servicios de desarrollo de personal.
- Supervisar la elaboración, ejecución y seguimiento del programa de capacitación en las unidades médicas, sociales o administrativas.
- Controlar los recursos presupuestales, asesoría a las unidades para diseño de planes formativos.

JEFA DE SECCIÓN	IMSS/Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal/Sección de Evaluación del Comportamiento Laboral	OCT-2012	NOV-2016
-----------------	---	----------	----------

Experiencia

- Atender las solicitudes de evaluación y efectuar registros correspondientes al CNA y SIAP.
- Verificar y garantizar que el proceso selectivo del personal de nuevo ingreso de categoría de base estatuto a/y promoción de confianza A, se efectúe conforme a los requisitos legales, contratación y normativos.
- Tramitar la asignación de matrícula de los aspirantes de nuevo ingreso, servicio social, internos de pregrado y residentes.

PSICÓLOGA EVALUADORA	IMSS/Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal	OCT-2008	OCT-2012
----------------------	--	----------	----------

Experiencia

- Determinación de métodos y técnicas de evaluación a partir de la identificación de las dimensiones conductuales de la categoría a evaluar.
- Aplicar instrumento y técnicas para la evaluación de la personalidad básica, habilidades específicas y capacidades psicolaborales.
- Calificar, analizar e interpretar resultados apegados a la norma.

INFORMACIÓN ACADÉMICA

Institución Educativa	Carrera Genérica / Grado o Nivel de Estudios	Periodo Inicio	Periodo Fin
UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC	Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano. Diploma y Carta Pasante	2010	2012
UNIVERSIDAD DE COLIMA	Licenciatura en Psicología. Título. Ced. 5889077	2003	2007

HABILIDADES

Instructora habilitada.

Comunicación asertiva.

Tener iniciativa.

COMPETENCIAS

1. Proceso Administrativo	☐	6. Iniciativa	☐
2. Toma de Decisiones	☐	7. Innovación	☐
3. Negociación	☐	8. Orientación al Logro	☐
4. Liderazgo	☐	9. Habilidades de Supervisión	☐
5. Trabajo en Equipo	☐	10. Gestión del Estrés	☐

Nombre y firma

"Declaro bajo protesta de decir verdad que la información proporcionada es veraz y que en caso de existir falsedad en ella, tengo pleno conocimiento de las sanciones aplicables por la responsabilidad administrativa en la que incurren los servidores públicos, así como de las penas que correspondan a los delitos que, en su caso, cometan quienes se conduzcan con falsedad, por lo que asumo la total responsabilidad que derive de cualquier declaración en falso que plasme en el presente formato de información curricular, en términos de lo previsto en el artículo 8 fracción XXIV de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas, en relación al diverso 250 del Código Penal Federal."