

FICHA CURRICULAR

RODRIGUEZ GONZALEZ RENE

CARGO ACTUAL

Empresa / Institución	Cargo
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL	COORDINADOR TECNICO DE SERVICIOS DIGITALES Y DE INFORMACION PARA ADMINISTRACION, FINANZAS Y JURIDICO

TRAYECTORIA LABORAL

Cargo	Empresa / Institución	Fecha Inicio	Fecha Fin
INGENIERO DE SOPORTE. LÍDER DE PROYECTO	STEFANINI	JUL-2020	DIC-2020

Experiencia

-Soporte de aplicativos Nivel 3 para cliente bancario (Citibanamex de unificación y convivencia de plataformas bursátiles Citinvest-Sistemas 130.

DIRECTOR DE OPERACIONES	YESALINGLÉS - MATT FOUNDATION	NOV-2017	JUL-2019
-------------------------	-------------------------------	----------	----------

Experiencia

-Responsable de la operación de uno de los programas sociales de la fundación orientado a la enseñanza -aprendizaje del idioma inglés (Yesalinglés), así como de la gestión y directriz del equipo de colaboradores de dicha organización, a continuación se enlistan algunos logros:

-Cambio de imagen y logo así como de página web.

-Proyecto de desarrollo de nueva plataforma para alojar programa Yesalinglés QA, migración y carga de usuarios al sistema. Representó ahorro aproximado del 90% de los costos de renta de plataforma Schoology (Software as a Service).

-Documentación y optimización de procesos críticos (generación de reportes de clientes, ventas, seguimiento y vinculación con clientes). Eficiencia operativa.

-A partir del programa original (Semipresencial o Blended) se desarrollan variantes para generar nuevos productos y cubrir otros segmentos de mercado (ej. clases por videoconferencia).

-Reestructura de la organización y conformación de equipos de Marketing - Comunicaciones y Ventas. El motivo de la separación fue por cierre de la fundación, a decisión del grupo empresarial.

DIRECTOR DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	SCOTIABANK - México	OCT-2014	NOV-2016
------------------------------------	---------------------	----------	----------

Experiencia

-Líder responsable de proyectos de desarrollo, mantenimientos de aplicativos existentes, diseños técnicos de solución, ambientes, pruebas de 1S e implementación de nuevas soluciones tecnológicas administrando y gestionando equipos de hasta 60 colaboradores considerando capacidad instalada de subdirectores, gerentes, consultores e ingenieros de Sistemas (23 bajo estructura interna + 37 bajo outsourcing), todo esto para atender portafolios de proyectos internos, así como requerimientos de entidades externas (autoridades y entidades regulatorias: Banxico - CNBV - CECOBAN - GDF) incluyendo AML - Prevención de lavado de dinero (Fortent).

-Participación en comités multidisciplinarios de TI para presentar y aprobar soluciones técnicas y presupuestos de proyectos (TPR - Technical Process Review) adicional a generación de estimaciones de proyectos de alto nivel para la conformación del presupuesto anual.

-Fungir como punto de contacto a nivel directivo con áreas internas de TI (Diseño de Procesos y sistemas / Arquitectura / QA / Comunicaciones / Control de Cambios / Producción / Operación / Seguridad de la Información / Monitoreo / Incidentes), con objeto de alinear estrategias de ejecución de proyectos incluyendo atención de auditorías.

-Gestión de equipo (Coaching a colaboradores, Juntas de Seguimiento, Supervisión, Evaluaciones del Personal anuales-mensuales), promover el buen clima laboral, Reconocimientos, Planes de Desarrollo y Capacitación entre otros. Algunos logros:

-Proyecto de implementación de Nuevo Core Bancario Fase 2- Documentación Técnica de Sistemas Canales y Satélites, identificación de interfaces e inicio de Desarrollos (sucursales, Banca Electrónica y Sistemas que subsisten e interactúan con los productos bancarios del nuevo core). Equipo aprox. 40 colaboradores internos de Ingeniería de Sistemas, Arquitectura y Project Managers.

-Implementación de SPID Sistema de Pagos Interbancario en Dólares, Línea Telefónica Móvil, Liquidación SPEI menos segundos + servicio 20 x 7 y 24 x 7. Adicional a proyectos de SW Currency Versión N-1

-Evaluaciones Anuales 2015 y 2016 superiores al promedio de otras Direcciones de Ingeniería de Sistemas y de otras áreas internas de T1 (miden el ambiente laboral y el grado de satisfacción de los empleados del equipo). Motivo de la separación, fue por reestructura organizacional.

INFORMACIÓN ACADÉMICA

Institución Educativa	Carrera Genérica / Grado o Nivel de Estudios	Periodo Inicio	Perido Fin
ITESM. Campus Estado de México	Licenciatura en Sistemas de Computación Administrativa. Título	1986	1990

HABILIDADES

Inglés intermedio.

Bases de Datos. Administración de Proyectos PM1. Microsoft Project. SCRUM. Jira. Cobol 85. Microsoft Office. Google Suit. CRM Zoho. SQL Server. MySQL.

COMPETENCIAS

1. Proceso Administrativo	☐	6. Iniciativa	☒
2. Toma de Desiciones	☒	7. Inovación	☒
3. Negociación	☐	8. Orientación al Logro	☒
4. Liderazgo	☐	9. Habilidades de Supervisión	☒
5. Trabajo en Equipo	☒	10. Gestión del Estrés	☐

Nombre y firma

"Declaro bajo protesta de decir verdad que la información proporcionada es veraz y que en caso de existir falsedad en ella, tengo pleno conocimiento de las sanciones aplicables por la responsabilidad administrativa en la que incurren los servidores públicos, así como de las penas que correspondan a los delitos que, en su caso, cometan quienes se conduzcan con falsedad, por lo que asumo la total responsabilidad que derive de cualquier declaración en falso que plasme en el presente formato de información curricular, en términos de lo previsto en el artículo 8 fracción XXIV de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas, en relación al diverso 250 del Código Penal Federal."