2. Toma de Desiciones

| MEJIA MONTES DE OCA I | SAAC | | | | | | |
|---|---|---|-------------------------------------|--|--|--|--|
| CARGO ACTUAL | | | | | | | |
| Empresa / Institució | n | Cargo | | | | | |
| INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO S | OCIAL COORDINADO | COORDINADOR TECNICO DE VINCULACION | | | | | |
| TRAYECTORIA LABORAL | | | | | | | |
| Cargo | Empresa / Institución | Fecha Incio | Fecha Fin | | | | |
| JEFE DE DIVISIÓN | IMSS/DIDT | ABR-2020 | JUN-2020 | | | | |
| Experiencia | | | | | | | |
| COUNTRY MANAGER MEXICO | Fuxíon Bitech SAC | NOV-2015 | ABR-2020 | | | | |
| Experiencia | | | | | | | |
| óptima operación, minimizando riesg | ear un plan estratégico para redefinir corporativamente la em cos operativos, financieros y laborales, con una visión de creci cliente, buscando dar un servicio de excelencia para cumplir | miento y posicionamiento en el mercado | Mexicano. | | | | |
| General. Creación de presentaciones - Monitoreo constante de stock en lo - Desarrollo de modelos estadísticos incremento o disminución de ventas. | desarrollo de reportes de gestión del negocio, definición de Kl ejecutivas para Dirección General. s diferentes warehouse para garantizar la disponibilidad del p para proyectar el comportamiento de las ventas de productos Creando estrategias de logística minimizando tiempos de ent portamiento de compra, generando estrategias de venta y la | oroducto. s, de acuerdo con su ciclicidad, estacionali trega, costos de almacenaje y manejo de c | idad e | | | | |
| UW MANAGER | AIG | JUN-2012 | ENE-2015 | | | | |
| Experiencia | | | | | | | |
| y sus negocios importantes; Mejoran medidas de control de siniestralidad. - Encargado del producto de autos; n CONDUSEF de 6 a 9.8. Integración de | nacional del ramo de autos; Suscripción de negocios importar do el proceso de suscripción y como consecuencia los tiempo Se generaron los primeros convenios en donde se establece nejora de las condiciones generales, pagina web, póliza, etc. A nuevas coberturas y del seguro obligatorio. ión clave del negocio desglosada por diferentes variables com | os de respuesta. Se establecieron nuevos p bono sujeto a metas de producción para lo numentando la calificación del producto ar | orocesos y os agentes. nte la | | | | |
| GERENTE DE SUSCRICIÓN | Autos MAPFRE | MAR-2011 | JUN-2012 | | | | |
| Experiencia | | | | | | | |
| siniestralidad de agentes y sus negoci negociación de bonos y esquemas de - Desarrollo de un tablero de mando | nacional del ramo de autos captados por agentes; Suscripción ios importantes; Bajando 7 puntos porcentuales el costo neto incentivos con grandes agentes. con los indicadores esenciales para la gestión del negocio por e estrategias, detección de desviaciones y control de riesgo. | o de la siniestralidad del año 2011, así com | no la | | | | |
| INFORMACIÓN ACADÉMICA | | | | | | | |
| Institución Educativa | Carrera Genérica / Grado o Nivel de Estudio | os Periodo Inicio | Perido Fin | | | | |
| UNIVERSIDAD NACIONAL Lic AUTÓNOMA DE MÉXICO | cenciatura en Actuaría. Historial Academico | 1997 | 2001 | | | | |
| HABILIDADES | | | | | | | |
| Inglés 80 % | | | | | | | |
| Microsoft Office | | | | | | | |
| Italiano 20 % | | | | | | | |
| COMPETENCIAS | | | | | | | |
| Proceso Administrativo | 6. Iniciativa | | | | | | |

7. Inovación

| 3. | Negociación | X | 8. | Orientación al Logro | X | |
|----|-------------------|---|----------------|---------------------------|------|--|
| 4. | Liderazgo | X | 9. | Habilidades de Supervisió | ón X | |
| 5. | Trabajo en Equipo | Х | 10. | Gestión del Estrés | X | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | Nombre y firma | | | |

[&]quot;Declaro bajo protesta de decir verdad que la información proporcionada es veraz y que en caso de existir falsedad en ella, tengo pleno conocimiento de las sanciones aplicables por la responsabilidad administrativa en la que incurren los servidores públicos, así como de las penas que correspondan a los delitos que, en su caso, cometan quienes se conduzcan con falsedad, por lo que asumo la total responsabilidad que derive de cualquier declaración en falso que plasme en el presente formato de información curricular, en términos de lo previsto en el artículo 8 fracción XXIV de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas, en relación al diverso 250 del Código Penal Federal."