FICHA CURRICULAR

NOMBRE KARLA
A. PATERNO FRAUSTO
A. MATERNO MUNOZ

INSTITUCIÓN
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

CARGO ACTUAL
JEFE DE DIVISION DE ANALISIS Y CONTROL DE PROCESOS
JURIDICOS

TRAYECTORIA LABORAL

CARGO	EMPRESA/INSTITUCIÓN	INICIO / FIN	
Jefa de División Homologa de la Dirección Jurídica	IMSS/DJ/Coord de Evaluación de Procesos Juridicos	dic 2017	mar 2018
<p>Asegurar la obtención de información confiable y oportuna de los procesos jurídicos contenciosos y laborales, para rendir los informes de su comportamiento a los órganos superiores y normativos institucionales, a las instancias fiscalizadoras y al Director Jurídico.</p> <p>Analizar los resultados de los indicadores de los procesos jurídicos y difundirlos para una adecuada toma de decisiones y la instrumentación de acciones de mejora.</p> <p>Promover el registro y actualización permanente del sistema de seguimiento de casos y otros sistemas informáticos de la Dirección Jurídica, para contar con información estadística a nivel nacional de los procesos jurídicos automatizados, así como gestionar y obtener la infraestructura informática adecuada a las necesidades de las áreas jurídicas normativas y operativas.</p>			
Administrador de Auditoria Interna	SAT/OIC	mar 2016	sep 2017
<p>Estudio y Evaluación del Control Interno.</p> <p>Ejecución de auditorías financieras, obra pública, recursos humanos, desempeño, actividades específicas institucionales.</p> <p>Elaboracion de informes de presunta responsabilidad Administrativa.</p>			
Administrador	SAT/ACPIS	ago 2015	mar 2016
Consultor	TMI/TACK Consultora	sep 2011	ago 2015
<p>Consultoría y Diseño de programas de acuerdo a necesidades de aprendizaje y desarrollo.</p> <p>Generación de campañas de refuerzo de aprendizaje</p>			

NOMBRE KARLA
A. PATERNO FRAUSTO
A. MATERNO MUNOZ

INSTITUCIÓN
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
CARGO ACTUAL
JEFE DE DIVISION DE ANALISIS Y CONTROL DE PROCESOS
JURIDICOS

Directora de Recursos Humanos	City Inmobiliaria	ene 2010	sep 2011
<p>Estructuración del área de RH. Reducción de tiempo para cobertura de vacantes operativas. Administración de compensaciones, nómina y seguridad social. Administración de tabuladores y valuación de puestos Directivos, Gerentes, Administrativos y operativos. Diseño del esquema de compensación variable para personal de ventas y administrativo.</p>			
Gerente de Relaciones Laborales & HR business partner	Metlife México	may 2005	dic 2009
<p>Establecimiento de un modelo de cambio para total Organización que incentivó la comunicación intra áreas y responsabilizó a líderes en el manejo de cambio de sus equipos.</p>			

TRAYECTORIA ACADÉMICA

INSTITUCIÓN EDUCATIVA	ESTUDIOS	INICIO	FIN
Universidad Panamericana	Especialidad en Derecho Laboral		
ITAM	Licenciatura en Derecho, Ced. 2022612		

HABILIDADES

Descripción de las habilidades
Manejo de Software
Ingles: Fluido Frances: básico