

FICHA CURRICULAR

RODRIGUEZ MACIAS ERIC MANUEL

CARGO ACTUAL

Empresa / Institución	Cargo
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL	COORDINADOR DE COMPETITIVIDAD

TRAYECTORIA LABORAL

Cargo	Empresa / Institución	Fecha Inicio	Fecha Fin
N39 INSTRUCTOR CAPACITADOR A	IMSS/OOAD Estatal Jalisco/Coordinación de Competitividad	FEB-2018	OCT-2024

Experiencia

-Brindar asesoría en la implantación de modelos, sistemas y herramientas para la gestión de calidad a Unidades Operativas del IMSS a nivel estatal.
-Brindar asesoría y acompañamiento en la administración de proyectos de calidad y mejora de procesos en Unidades Operativas del IMSS a nivel estatal.
-Realizar evaluaciones y auditorías respecto a diferentes sistemas y modelos de gestión de calidad en Unidades Operativas del IMSS nivel estatal y nacional.

-Impartir capacitación en materia de calidad, formación de agentes de cambio y fortalecimiento de competencias directivas a personal directivo, de mando medio y personal operativo de Unidades Operativas del IMSS a nivel estatal.

N39 FACILITADOR INSTRUCTOR DE CAPACITACIÓN EN CALIDAD A	IMSS/OOAD Estatal Jalisco/Departamento de Capacitación y Desarrollo	MAY-2017	FEB-2018
---	---	----------	----------

Experiencia

-Administrar documentación de capacitaciones brindadas a personal del IMSS del Estado de Jalisco.
-Impartir capacitación de nuevo ingreso, programas gubernamentales, desarrollo gerencial y formación de instructores a personal IMSS del Estado de Jalisco.
-Participar en el proceso de inscripción y aplicación de exámenes escalafonarios y/o cambios de categoría, a personal IMSS del Estado de Jalisco.
-Asesorar, capacitar y supervisar las capacitaciones del personal supervisor de limpieza e higiene del Estado de Jalisco.
-Coordinar la realización del diagnóstico de necesidades de capacitación anual, y la consecuente definición del Programa Anual de Capacitación, con la presupuestación de la misma, del Estado de Jalisco.

N41 ANALISTA COORDINADOR C	IMSS/OOAD Estatal Jalisco/División de Calidad	ABR-2015	MAY-2017
----------------------------	---	----------	----------

Experiencia

-Brindar capacitación laboral a nivel directivo, mando medio y operativo fomentado a la mejora de procesos.
-Instrumentar (programar, administrar y evaluar) la capacitación laboral del personal del hospital.
-Contribuir y colaborar en acciones dirigidas a la implementación de modelos de gestión de calidad, tales como certificación ante el Consejo de Salubridad General y el modelo institucional para la competitividad.
-Contribuir y colaborar en acciones dirigidas a mejorar y/o fortalecer la gestión directiva, administrativa y operativa del hospital.
-Contribuir en la educación continua del personal de la salud, en sesiones departamentales y/o generales.

INFORMACIÓN ACADÉMICA

Institución Educativa	Carrera Genérica / Grado o Nivel de Estudios	Periodo Inicio	Periodo Fin
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA	Licenciatura en Psicología	1999	2004

HABILIDADES

Análisis de datos.

Comunicación oral y escrita.

Gestión de proyectos.

Manejo de grupos.

COMPETENCIAS

1. Proceso Administrativo	☒	6. Iniciativa	☒
2. Toma de Desiciones	☒	7. Inovación	☒
3. Negociación	☒	8. Orientación al Logro	☒
4. Liderazgo	☒	9. Habilidades de Supervisión	☒
5. Trabajo en Equipo	☒	10. Gestión del Estrés	☒

Nombre y firma

"Declaro bajo protesta de decir verdad que la información proporcionada es veraz y que en caso de existir falsedad en ella, tengo pleno conocimiento de las sanciones aplicables por la responsabilidad administrativa en la que incurren los servidores públicos, así como de las penas que correspondan a los delitos que, en su caso, cometan quienes se conduzcan con falsedad, por lo que asumo la total responsabilidad que derive de cualquier declaración en falso que plasme en el presente formato de información curricular, en términos de lo previsto en el artículo 8 fracción XXIV de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas, en relación al diverso 250 del Código Penal Federal."